

פרוטוקול ישיבת מועצה מס' 52/13
מיום 8 לינואר 2008

נוכחים: מר עמוס עזאני – ראש המועצה
מר אבי אייזנמן – מ"מ ראש המועצה
מר אבי הררי – סגן ראש המועצה
מר יאיר אפל – חבר המועצה
הגב' אורנה דקל – חברת המועצה
מר יקי אללוף – חבר המועצה
עו"ד נחמיה יעקב – חבר המועצה
מר דויד וודיס – חבר המועצה

חסרה: קרן כצמן – חברת המועצה

משתתפים: מר אשר שמע – גזבר המועצה
מר ז'ן זהראנו – מהנדס המועצה
מר משה אופיר – מבקר המועצה

על סדר היום:

1. שאילתה – דויד וודיס
2. הצעה לסדר היום – דויד וודיס
3. אישור עקרונות הסכם הדסים עם ויצ"ו
4. הסמכת ראש המועצה לחתימה על הסכם עם ויצ"ו
5. אישור הנחיות לתושב הבונה ביתו באבן-יהודה
6. מינוי יו"ר לוועדת הנצחה
7. אישור נציג ציבור לוועדת תנועה

סדר היום:

1. **שאילתה – דויד וודיס**

שאלה: מה הסטטוס של היערכות המועצה בנושא רישוי עסקים ומתי נוכל לצפות לתפעול הולם של מערכת זו ביישוב?

תשובה: המועצה באמצעות היועצת המשפטית פועלים בנושא רישוי עסקים. לכשייבחר תברואן יהיה תפעול הולם יותר של מערכת זו ביישוב.

2. הצעה לסדר היום – דויד וודיס

לאחרונה התפרסמו מספר כתבות בנושא של בטיחות של תלמידים בהסעות לבית הספר ביישוב. ישנם מספר פגמים מדאיגים במצב הבטיחותי של תלמידים בזמן הגעתם ויציאתם מביה"ס: היעדר חגורת בטיחות, בנסיעות רבות תלמידים עומדים ומספר הרב של הורים הבוחרים להסיע את ילדיהם אשר גורם לפקקים וסכנה לתלמידים המגיעים ברגל. מעבר לסכנות הבטיחותיות הפקקים גורמים לעיכובים בהגעת התלמידים בהסעות לבית הספר ולזיהום אוויר במושבה.

הצעת החלטה:

- א. המועצה רואה את עצמה אחראית לביטחונם של כלל התלמידים בהגעתם ויציאתם מביה"ס: "זכאים", "לא זכאים" והולכי רגל כאחד.
- ב. מחלקת החינוך תכין סקירה של יעילות שיטת ההסעות הקיימת ותגיש תכנית ש:
 - תגביר את בטיחות הנסיעה (כולל חגורות בטיחות ומניעת עומס יתר)
 - תעלה את מספר הילדים המגיעים לביה"ס בהסעות מאורגנות
 - תפחית את מספר האיחורים.

התכנית תכלול הצעות מחיר תוך השוואה למחירים הקיימים. כמו כן, ייבנו תכניות נוספות (הסברה ו/או ביצוע) אשר פועלים ביישובים באזור.

עמוס עזאני: בהצעה לסדר המועלת ע"י דויד אין כל חידוש. הנושא נבדק מספר פעמים בעבר ונמשיך לבחון את הנושא כל הזמן. המצב הקיים הוא מצב אופטימאלי. ראשי רשויות מהאזור שואלים אותי כל הזמן איך הצלחנו להגיע למצב זה ומבקשים ללמוד מאתנו. על כן אני מציע להוריד את ההצעה מסדר היום.

הצעת החלטה: להוריד את הסעיף מסדר היום.

בעד: 7

נגד: 1 דויד וודיס

אישור עקרונות הסכם עם ויצ"ו

עמוס עזאני: טיוטת ההסכם כפי שגובשה ע"י הוועדה שמינתה המועצה עברה את בדיקת היועצת המשפטית והובאה לעיון חברי המועצה. הרציו שמומז מאחורי ההסכם הוא הרצון למנוע את שגיאות העבר ולהעביר את האחריות על הניהול להדסים. לדוגמא בעבר הוגדר הוועד המנהל כבעל סמכות החלטה בנוגע לביה"ס השש שנתי דבר שעיקר את תפקידו של מנהל הכפר וגרם לכך שמנהל הכפר ביצע את תפקידו כפי שהוא ראה לנכון ולא כפי שהוועד המנהל ראה את תפקידו של מנהל הכפר וכמעט כל נושא בא על פתרונו רק אחרי מריבות ובירורים בהנהלת ויצ"ו. בכל פניה שלנו לויצ"ו טענו ויצ"ו כי הדברים נקבעו ע"י הוועד המנהל. טיוטת ההסכם שגובשה ע"י הוועדה מדברת על כך שביה"ס השש שנתי יפעל על בסיס של תכנית חומש בהסכמת כל הגורמים והאחריות המלאה היא של ויצ"ו. הרשויות השותפות ישתתפו בנושא תשתיות ב- 50% מהעלויות והאחזקה תהיה במלואה על ויצ"ו.

הוועד המנהל יהיה מפקח על התכנית החמש שנתית. כל שינוי יהיה בהסכמה של כל המשתתפים. כל ההעברות הכספיות של משרד החינוך יועברו לביה"ס ולא לכפר.

אורנה דקל: לדעתי חייב להיות וועד מנהל על מנת שיגן על האינטרסים של ביה"ס מול הכפר.

אבי איזנמן: הנושא עלה לדיון הואיל והמציאות של וועד מנהל כפי שהיה עד כה לא צלחה וזאת בלשון המעטה. כל הזמן היו מריבות. הוועדה שהסמיכה המועצה לקחה בחשבון את כל ההיבטים. האחריות צריכה להיות של ויצו. הוועד המנהל צריך להיות המפקח והמבקר.

יאיר אפל: יש לי בעיה אחת עם ההסכם. יש לי חשש כשמנהל הכפר יהיה אחראי לכל הנושאים הכספיים שיועברו אליו ילכו ברובם לטובת הכפר וזאת על פי ניסיון העבר. החוזה צריך להיות ברור שהכספים שיועברו לטובת ביה"ס ייועדו רק לטובת ביה"ס ולא לאף גורם אחר.

אבי הררי: סיעתנו הציעה הצעה חלופית ע"פ הנוסח שהכין חבר הוועד המנהל עו"ד רובי גוברין ואשר נמסרו לכל חברי המועצה בסוף הישיבה הקודמת. מציע כי הדיון בעניין זה יידחה מכיוון שיש מחלוקת על הנושא גם חברת המועצה אורנה דקל וחברי הוועד המנהל שותפים ותומכים בדעה זו. לכן אני מבקש לנסות ולהגיע לנסח מוסכם גם על נציגי אבן-יהודה בוועד המנהל ואז להביא את הנוסח לאישור המועצה.

עמוס עזאני: המועצה בחרה וועדה שהוסמכה לגבש הסכם. לכן צריך לקבל החלטה בנושא.

אבי הררי: מקריא את נוסח ההסכם שגובש ע"י חברי סיעתו. מהם הסמכויות שיש להעניק לחברי הוועד המנהל.

עו"ד יול ברדוש: אני מבקש את רשות הדיבור ומבקש לציין כי הנהלת הכפר לא התחשבה בדעת הוועד המנהל ועשתה כבתוך שלה כאשר הייתה סמכות לוועד המנהל. קל וחומר שתעשה כך שעה שכבר לא תהיה לוועד המנהל סמכות.

דויד וודיס: צריך לחזק את הוועד המנהל. ההסכם לא טוב. התקיים דיון בהסכם בו עלו הנושאים הר"מ:

1. טיב היחסים בין הוועד המנהל לבין הנהלת הדסים והכפר.
2. קביעת פגישות באופן מוסדר בתכניות שנה.
3. לוועד המנהל יאפשר לבחון את הגדרת סמכויות מנהל ביה"ס ולמעיר בקשר לכך.
4. הוועד המנהל ישאף לראות את מנהלת ביה"ס שותפה לכל התהליכים הקשורים בניהול ביה"ס כולל רכש.
5. שקיפות מלאה בנושאי ביה"ס בין הוועד המנהל לבין ויצ"ו.
6. הנהלת הכפר תציג מקורות כספיים מהמועצות לתפעול ביה"ס, רכש, תקורות ושוטף וזאת על פי סמך שנה קודמת.
7. הנהלת הכפר תציג בתחילת שנה תכנית לשיפוץ קיץ לוועד המנהל.
8. הוועד המנהל יפקח ויבקר את התהליכים יקבל פרוטוקולים של ישיבות. הוועד המנהל יקבל מידע על הרכש לביה"ס, תזרים מזומנים מהמועצות ומעקב אחר מיצוי כספי המועצות לטובת ביה"ס.
9. הוועד המנהל יקבע קריטריונים למדידה והערכה.

- 4 -

עמוס עזאני: לאחר שעלו הלבטים השונים אני מבקש לאשר את ההסכם על השינויים שעלו בדיון. להלן ההסכם:

1. בית-הספר ויצ"ו הדסים הינו בית-ספר שש-שנתי של הישובים אבן-יהודה וקדימה-צורן ויהיה ככזה

בכפוף לביצוע כל ההתחייבויות על ידי הצדדים הנוגעים. ביה"ס ויצ"ו הדסים משמש גם בית ספר לתלמידי הפנימייה של כפר הנוער ויצ"ו הדסים ולתלמידים אחרים מהאזור בהתאם למדיניות הקליטה. (ויצ"ו הדסים משמש לתושבי קדימה כבי"ס לחטיבה עליונה).

אבן-יהודה, קדימה-צורן וויצ"ו שומרים לעצמם האופציה לצאת מהסכם זה במקרה של אי עמידה של הצד השני בהסכם, וזאת תוך התראה סבירה שתסוכם בהמשך.

2. מקובל על אבן-יהודה שיש לקיים את הכלל של אחדות הסמכות והאחריות בניהול בית הספר במסגרת הכפר, ולכן יהיה מנהל בית הספר כפוף למנהל הכפר. יחד עם זאת יוגדרו תפקידיו וסמכויותיו של מנהל בית הספר. המסמך שהוכן ע"י מנהל הכפר ומנהלת בית הספר בנושא זה מתאים לשמש כבסיס טוב להגדרה זו ויעודכן בהתאם לרוח הסכם זה. הגדרת סמכויות מנהל ביה"ס תכנס כנספח להסכם זה.

3. המועצות המקומיות וויצו הדסים יקימו מערכת בקרה וביקורת על התנהלות בית הספר והתנהלות הכפר ביחס לבית הספר, בכל התחומים וזאת באמצעות ועד מנהל במתכונתו, בהרכבו ובשיטת הדיון כפי שמתנהל עתה. ייצוג ועדי ההורים הינו באמצעות נציג אחד במעמד משקיף אשר ייבחר ע"י הוועד ההורים המוסדי.

4. הנהלת ביה"ס והנהלת הכפר, בנושאים הקשורים לבית הספר, יהיו מחויבים בשקיפות מלאה ובפתיחות בכל הנושאים וכן יהיו מחויבים במתן דיווח עפ"י דרישה וזאת בפני הוועד המנהל, בפני מחלקות החינוך ובפני הגזברים של המועצות המקומיות, בפני הנהלת ויצו, ולפי החלטת ראשי המועצות וויצו גם בפני מבקרי הפנים.

5. לוועד המנהל תהיה זכות להעיר על החלטות שיתקבלו בנוגע לבית הספר ומנהל הכפר ומנהל ביה"ס יהיו חייבים להתייחס להערות אלה. התייחסויות הוועד המנהל הינן בגדר המלצות למועצות ולויצו. במקרה של אי הסכמות ברמה זו, יעלו הנושאים לדיון בין ראשי המועצות ומנכ"ל ויצו.

6. בית הספר יפעל על בסיס תכנית אב חינוכית ופיסית חמש שנתית אשר תעוגן במדדים אופרטיביים ואשר תוצע ע"י ויצו הדסים ותגובש סופית לאחר התייחסות הוועד המנהל, המועצות המקומיות והנהלת ויצו. תכנית האב תגובש בתיאום עם מחלקות החינוך וועד ההורים. ויצו תהיה אחראית למימוש תכנית זו בפני הוועד המנהל והמועצות. אי עמידה בתכנית ו/או סטייה מהותית מתכנית מוסכמת זו תהיה הפרה של הסכמה בין הצדדים, אלא אם השינוי מוסכם ע"י כל הצדדים.

7. תכניות הלימוד השנתיות ותכניות העבודה של ביה"ס ייגזרו מתכנית האב ולכן עלויותיהן תהיינה צפויות ומתוכננות. במידה ויידרשו שינויים או תוספות בתכניות הלימוד ובמיוחד כאלה המצריכים השקעה כספית, יעלה הדבר לישיבה בפני הוועד המנהל אשר ימליץ בפני ויצו והמועצות.