

פרוטוקול ועדת מל"ח מורחבת מיום 08.05.2024

נוכחים:

מתן כצמן – ראש המועצה- יו"ר ועדת מל"ח

איתמר- פיקוד העורף

מי-גל אבינועם – סגנית ראש המועצה -מ"מ יו"ר ועדת מל"ח

רינת אורן - מנכ"לית המועצה

הדר מנטקה - ראש מכלול כ"א

ד"ר שי פרוכטמן – מנהל אגף החינוך- ראש מכלול חינוך

בר כהן – מ"מ מהנדס המועצה- ראש מכלול הנדסה

רביד שמע- מכלול לוגיסטיקה

אורן לוי – קב"ט המועצה

עמיהוד – יקל"ר פיקוד העורף

אבי שמואל- השוטר הקהילתי

אורית אביזמר – מ"מ דובר המועצה

גיורא פבלו – מכלול מים

יעקב איברקן-מכלול כ"א

איילת שטיר ניר, שולי יוסף, אייל – בריאות

יוסי – סע"ר

ניב-מזון

עינת אלמוג - מעיינות השרון

ברק פלאצ'י- כיתת כוננות

דברי פתיחה:

מתן כצמן: אנחנו מנהלים שגרת חירום מהיום הראשון למלחמה. חפ"ק יומי שנוהל בזמן החירום. לגבי סטטוס מוכנו

המועצה נכון להיום:

שלב 1 - קיימנו ועדה מצומצמת

שלב 2- וועדה מורחבת שבה נדבר גם על הפערים וגם נעשה תרגיל "משחק מלחמה"

שלב 3- תרגיל מורחב בשטח

מטרת הועדה היא להשתפר בכל אחד מהצעדים והמכלולים ולהתכונן לתרחיש "עוגן איתן" תרחיש צפוני.

איתמר פיקוד העורף: לפיקוד העורף יש 2 משימות:

- הצלת חיים במקרים חריגים של הרס וכד'
- ללוות את הרשות ולסייע לה לשמור על שגרה.

בשגרה אנחנו מלווים את הראשיות 2 מופעים:

פעם השנה באימון ופעם 3 שנים - ביקורת מוכנות ראשו למצב חירום.

כרגע אנחנו בשגרה רגילה, לא צופים כרגע שיהיה משהו מאתגר שישנה את המדיניות.

מנגד חזית הצפון מאתגרת 2 חזיתות

יכולת- יכולת אמל"ח והירי הארטילרי של החיזבאללה מאתגרות הרבה יותר ממה שאנחנו מורגלים אליו מחזית

דרום. לחיזבאללה יש תוכנית סדורה בעיקר לשתק את המשק לפגוע במורות חשמל, מים ותקשורת. אנו עושים

את תוכנית עוגן איתן כדי להבין עם מה אנחנו באמת יכולים להתמודד, מה אנחנו צריכים כדי לעמוד בזה לכן עד

סוף מאי המועצות חייבות לסיים את בניית תוכנית עוגן איתן ולהציג את התוכנית לפיקוד העורף.

סבב מכלולים

מכלול כ"א - הדר

- האתגר הגדול מבחינתנו הוא מחסור בכ"א. בעבר ריתקנו את כל העובדים אבל בפועל ראינו שיש מחסור של לפחות 50% בזמן אמת. אנחנו רוצים לעשות עדכון מצומצם לרשימת העובדים המרותקים לחלק אותם למחלקות כדי להבטיח כמה שיותר את תפקוד המועצה בשעת חירום. תעשה לכל מנהלי מחלקות במטרה לקבל רשימה מעודכנת וריאלית לעובדים שאפשר לרתק אותם בשעת חירום.
- מתנדבים: איתור והכשרה של רכזת מתנדבים, פנייה לכל מנהל מכלול לוודא כמה מתנדבים הוא צריך לשעת חירום.
- פער נוסף במכלול הוא עובדי קבלן (פינוי אשפה, ניקיון רחובות וכד')
- אתגר נוסף הוא החוסן הנפשי של העובדים, החשיבה היא אולי לשלב את עובדי הרווחה שיתנו מענה שלחוסן נפשי לעובדי מועצה.
- שמרטיפייה לעובדי מועצה מרותקים תופעל ע"י סיעות במבני גני ילדים או בתי ספר. עדיפות לעובדים שהם תושבים.

מכלול לוגיסטיקה- רביד ובר

- הפער במכלול הוא מתנדבים עם משאיות / טנדרים להובלת ציוד, מזון מכלי דלק וכד' + מתנדבים מפעילי צמה. ותיאום עם רשויות אחרות לשרינג בציוד.

מכלול מזון - ניב

- חברת קייטרינג. בהסכם מול חברת הקייטרינג שמזינה את הצהרונים יש סעיף שהם גם עובדים מולנו בשעת חירום. בפועל החברה יושבת בחדרה ולא בטוח שיוכלו להגיע מחדרה לספק את האוכל. צריך לעשות הסכם עם עוד קייטרינג מאיזו ריתן מענה בעת חירום.

פס"ח- מארק

- נעשתה תוכנית מפורטת להקמת מתקן קליטה. בבית אבי הכל סגור.
- התקיים סיור והחלטוץ לאן מפנים את הציוד, כמה כיתות להלנה, איפה תהיה רפואה וכד'
- 2 דברים שצריך להסדיר: להוריד את כמות האנשים לאכלוס במתקני קליטה מ300 ל200 - לעדכן את משרד הפנים שסה"כ יש 3 מתקני קליטה באבן יהודה והם יקלטו 400 אנשים במקום 600 כפי שמצופה
- מבחינת ציוד צריך לעבור ולראות מה יש במחסני חירום ולפי זה להשלים.

מכלול הנדסה- בר

- מים - לחלוקת מים צריך 70 מתנדבים, 5 תחנות

עינת ממעיינות השרון

- הקמת עמדות חלוקה, מים, ציוד חלוקה, ברגע שהתאגיד הקים את התחנה האחריות על התחנה היא על הראשות, ברגע שתהיה רשימה של מנהלי תחנות הם יקבלו הדרכות ע"י מעיינות השרון.
- אושר תב"ר במועצה של רכישת גנרטורים כדי לשפר משמעותית את היכולת שלנו

מכלול דוברות - אורית

- הפער במכלול דוברות הוא בעיקר בתרחיש עלטה.
- יש למצוא פתרונות לתקשר אירועים עם התושבים. יש לבצע תגבור של עובדים במוקד המועצה, כמו כן איוש עמדת מידע לציבור ב-5 נקודות המפוזרות ביישוב (חלוקת מים).
- הכנת מגנט עם טלפונים לשעת חירום (סופרים, בתי מרקחת קופ"ח וכד').
- רכבי הסיור במועצה מאובזרים במערכות כריזה, בנוסף להם נרכשו 3 מגפונים על סוללות לצורך תגבור של 3 מתנדבים.

מכלול אוכלוסייה - מתן

- היה פער משמעותי שגילינו על תושבים שלא היה להם פתרון למקלטים מוגנים, צריך להכיר איפה יש ציבור עם צרכים מיוחדים למיגון ואיך אפשר לעזור לו.

מכלול חינוך - שי

- קיימנו תרגיל עם הנהלות ב"ס היסודי וכל צוות הביטחון של היישוב, תרגיל שמפעיל משרד החינוך. מצאנו פערים בנושא מתנדבים ופינוי מתקנים, יחד עם מארק ואבי פרידמן אנחנו עובדים על הכנת מתקני קליטה.

מכלול בריאות- שולי, איילת אייל

- נדרש שיח משותף של שולי, איילת ואייל, לסנכרון ותיאום.

יוסי יחידת סע"ר

- נדרש סיור במפעל ארדה פלס, לבחינת מצב הפלסטיק וההיבטים החריגים במפעל.
- איתמר פק"ע - יש פקודה שנקראת "חלב שקדים", אם יש חשש מחומרים מסוכנים יש נציג של פיקוד העורף שעושה להם ביקורת. הכל תקין במפעל.

הצגת תוכנית "עוגן איתן" – עמיהוד (מצגת)

- חשוב לבצע איסוף צרכים בתחומים הבאים: מתנדבים, צרכי הסברה, צרכי לוגיסטיקה, צרכי חשמל (כל מכלול שמחסור בחשמל פוגע בו שידווח לבר).
- ביום חמישי תוצג תוכנית של המכלולים/יעדים. התוכנית שתוגש ביום חמישי היא תוכנית פעולה וצריכה להיות מושלמת ע"י דברים מעשיים. מה לקנות? מה הצרכים?
- צריך לכתוב נוהל עבודה שיהיה פק"ל כיס לכולם.

איתמר – פיקוד העורף

המטרה היא לעשות משהו סדור, אנחנו יכולים לתת לכם טיפים מרשויות אחרות שכבר מוכנות עם תוכנית כמו: הקמת "מרכזי חיים" אם יש מצב עלטה תושב יודע שהוא יכול לגשת לשם, גיוס מתנדבים כדאי לכם לפנות לאוכלוסיית הגיל השלישי או לתמידי כיתות יא' יב'.

****תרגיל שמתאר תרחיש רב זירתי בשעת חירום****

מסקנות והפקת לקחים מהתרגיל

יקל"ר

צריך לזכור שבזמן אמת עושים כל 12 שעות הערכת מצב

אוכלוסייה

מתנדבים , מתנדבים , מתנדבים

המלצה לפעול כמו אחים לנשק - חלוקת משימות

לקבוע איפה יהיה מרכז מתנדבים

חינוך

שמרטפייה

הסברה

מגנט עם מידע לתושב על מוקדי חירום מרכזיים (סופר, בית מרקחת וכד')

מגפונים נוספים למתנדבים

10 מתנדבים עובדי ראשות למוקד לעבודה במשמרות + 6 מתנדבים לסיור עם מגפונים במשמרות

לוגיסטיקה ותפעול

מתנדבים, רכישת מיכלי דלק נוספים

אורן ידידיה - צמה

כ"א

גיוס רכז/ת מתנדבים, מענה מיגוני למתנדבים

לרכז צרכים מראשי מכלולים מבחינת כמות כ"א נדרש לצרכים שלהם

לחשוב על איך לדלוור לעובדים את המשימות שלא יחששו להגיע

לפתוח קבוצה שקטה לעובדי המועצה

משטרה

רחפנים - לרכוש שלנו שיכול לתת לנו הזנה של מידע מהאוויר

סע"ר - יוסי

תכנון מראש לכל תרחיש

בראות - אייל מד"א

רכישת ציוד - תיקי רופא ותיקי חובש

כיום יש לנו 40 תושבים בקורס חובשים כל מי שמסיים קורס מקבל תיק חובש

אורן קב"ט

מרכז מתנדבים - לפי הנוהל מרכז המתנדבים הוא רלף קליין

מוקד - ממליץ להכניס רק עובדי מועצה ולא תושבים שמתנדבים

- תקשורת בין מכלולים - לגשת ולדבר עם אנשים

- מכשירי קשר- צריך לבחון מה הטווחים של מכשירי קשר פשוטים(טיפשים)

דברי סיכום:

רינת -התרגיל דייק עוד יותר את הצרכים לטובת סגירת התוכנית והפגישה ביום חמישי.

מתן- אני רוצה להודות לכולם, רוב האנשים הנמצאים פה הם מתנדבים שבוער בהם לשפר את רמת המוכנות של היישוב ומשקיעים המון זמן בזה.

אני מזהה התקדמות טובה אבל אם אני צריך להגדיר את המוכנות שלנו הייתי מגדיר אות סביר מינוס. יש מה לשפר מה שמטריד אותי זה שכיום אנחנו יודעים להגיד מי עושה מה אבל במציאות יהיו פערים

צריך לתת גז הרכש, לגייס רכז/ת מתנדבים, לכל ראש מכלול יגייס מתנדבים מהיישוב למכלול שלו, מבקש לקבל עדכונים איפה כל דבר עומד

יכול להיות שאנחנו צריכים עוד קצת זמן לפני התרגיל הרחבי, לפני התרגיל נבחן את המשמעויות מבחינת קשר. נעשה חשיבה ונעדכן את עמיהוד.