



פרוטוקול ישיבת מועצה שמן המניין מס' 27/17

מיום 29 ליולי 2025

נוכחים:

מתן כצמן - ראש המועצה
מי-גל אבינועם - סגנית ראש המועצה
לימור גיל שני - סגנית ראש המועצה
טל רגב - חברת מועצה
שלומית גוטרמן-כספי - חברת מועצה
אמיר טטרסקי - חבר מועצה
שירלי עזרא שרון - חברת מועצה
טל הרמן - חבר מועצה
טל אגסי- עידו - חברת מועצה
מירב שניר - חברת המועצה
שמשון רחמנפור - חבר מועצה
נדב לוי - חבר מועצה יוצא
אייל רובין - חבר מועצה נכנס

חסר:

יוסי אלבז – חבר מועצה

משתתפים:

רינת אורן - מנכ"לית המועצה
אשר שמע - גזבר המועצה
עו"ד קרן קדמי - יועמ"ש
דקל אביסדרים - מהנדס המועצה
שירה שאול – מבקרת המועצה

אורחים:

רותם בן דרור, מ.מ מנהל המרכז הקהילתי
ליאור שחטר, רו"ח המרכז הקהילתי



על סדר היום:

1. הצהרת אמונים של חבר מליאת המועצה, אייל רובין.
2. אישור דו"ח כספי של המרכז הקהילתי לשנת 2024.
3. אישור תבחינים למתן תמיכות לשנת 2026.
4. עדכון תב"ר 1625 - מתחם שפ"ע ומחסני חירום.
5. אישור פרוטוקול ועדת מלגות מיום 17.7.2025.
6. אישור קריטריונים לקבלת מלגות לשנת הלימודים תשפ"ו 2025-2026.
7. אישור נוהל מתן מלגות הצטיינות (עילוי בתחומי) לשנת הלימודים תשפ"ו 2025-2026.
8. אישור גב' עדי שוחטמן לתפקיד עוזרת מנכ"לית המועצה ואישור שכר בכירים בטווח שבין שיעור של 35% לשיעור של 40% משכר מנכ"ל.
9. מינוי חבר המועצה אייל רובין כסגן יו"ר המרכז הקהילתי.
10. מינוי חבר המועצה אייל רובין כחבר ועדת ביקורת.
11. מינוי חבר המועצה אייל רובין כחבר ועדת מכרזים.
12. מינוי חבר המועצה אייל רובין כחבר ועדת חינוך.
13. מינוי איציק גולדנברג כנציג ציבור בוועדה להנצחת נפגעי טרור ושמות.
14. מינוי איילון זדה כנציג ציבור בוועדה למאבק בנגע הסמים.
15. ביטול מינויו של אייל רובין כנציג ציבור בוועדה למיגור אלימות ולמניעת אובדנות.
16. ביטול מינויו של אייל רובין כנציג ציבור בוועדה לאסטרטגיה ולמדיניות תכנון (יישובית).
17. ביטול מינויו של אייל רובין כנציג ציבור בוועדה לענייני הגיל השלישי.
18. אישור הרכב ועדת רכש:
 - רינת אורן, מנכ"לית המועצה;
 - אשר שמע, גזבר המועצה;
 - עו"ד קרן קדמי, יועמ"ש.או מי מטעמם.
19. אישור רינת אורן כנציגת המועצה בדירקטוריון המרכז הקהילתי.



פרוטוקול

מתן כצמן: ערב טוב. אנחנו מתחילים את ישיבת המועצה הנוכחית בצורה לא רשמית. אנחנו נפרדים מנדב שהוא חבר אישי ושותף, ואדם שאני הולך איתו כבר תקופה ארוכה. נדב יוצא לרילוקיישן באירופה במסגרת עבודתו בחברה גלובלית. ואחרי כמעט שנה וחצי שכיחן במועצה, בצער רב מה שנקרא, נדב יסיים את תפקידו כחבר מועצה. בשנה וחצי האחרונות נדב משמש כסגן יו"ר המרכז הקהילתי, תפקיד שהוא ממלא במקצועיות רבה. בצניעות, בשקט, בשיקול דעת, ובעבודה הרגועה מאחורי הקלעים. הרבה פעמים כשאין רעש, והכל רגוע, אז לפעמים אתה יודע שהדברים נעשים טוב, ואני חושב שזה הדבר המדהים בנדב, שהוא תמיד בא ואומר לי: "מתן, אני מטפל", "עליי, תהיה רגוע, הכל טוב". תמיד מתכנן ומסתכל קדימה. נדב, אני רוצה להגיד לך שהיה לי פשוט תענוג לעבוד איתך כחבר מועצה. אתה שליח ציבור עם לב ענק, זו זכות גדולה עבורנו שהיית חלק מתחילת המועצה הזאת ואני רוצה לאחל לך, לעינת ולילדים, הצלחה רבה. אנחנו מפסידים, אבל זו משימה משפחתית חשובה ואני רוצה לאחל לך בשם כולנו, הצלחה גדולה בדרכך ואנחנו מחכים לך בחזרה, בתקווה שזה לא יהיה ארוך.

לימור גיל-שני: את נדב אני הכרתי כשהוא ישב בקהל של ישיבות המועצה לפני כן וכך שנים. הלוואי שהיו עוד הרבה כמוהו. כשבניתי את הסיעה שלי התקשרתי אליו, הטלפון הראשון. הא בחר נכון, אבל לא איתי. זכיתי לעבוד איתך במרכז הקהילתי ובכלל כקולגה. אתה מדהים, אתה שותף אמיתי, עשינו בעצם תפקיד ב-50 מבחינתי, ובאמת כמו שמתן אמר, בשקט, בלי צלצולים, בלי פוסטים, בלי רעש, אתה עושה את הדברים בצורה השקטה שלך. אתה תחסר לי מאוד. גם בשם המרכז הקהילתי, הצוות, ההורים, כל אלה שדיברת איתם שעות על גבי שעות, וגם אני מצטרפת לקריאה, תחזור, מחכים לך. תודה על הכל, באמת, שותף אמיתי.

נדב לוי: לא הכנתי משהו ולא כתבתי כלום, מרגש מאוד. אני לא יכול להסביר ולתאר כמה התפקיד הזה חשוב לי, וכמה זה מהותי בעשייה. אבן יהודה מבחינתי זה בית לכל החיים, מקום שבו נולדתי, מקום שבו חונכתי, המקום נתן לי המון. והמעט שאני יכולתי לעשות כדי להחזיר לו, זה להצטרף למארג המדהים הזה שנבנה פה ולהיות חבר מועצה. אני לא איש פוליטי, אני לא יודע להיות פוליטיקאי, אני לא מתיימר להיות פוליטיקאי, אני מתיימר להיות בן אדם שיוזע לבצע ולהזיז דברים, וזה מה שהיה לי חשוב לעשות בשנה וחצי הזאת. הרבה בזכותכם, בזכות כולם, מי שיותר מי שפחות, אבל נראה לי שאין פה אחד שזה לא היה. אני רוצה להודות ללימור, היה לי באמת לעונג, נכנסנו בסיטואציה לא פשוטה, ואני חושב שעשינו חלוקת עבודה מדהימה שעבדה לאורך הדרך. אני רוצה להגיד תודה לרותם, שליוותה אותי מתחילת הדרך, וליוותה את הילדים. היה מאוד מוזר בהתחלה, איך משנים דבר ראשון חברות של המשפחה והכל ולעבוד ביחד, אבל זה היה פשוט מדהים לאורך כל הדרך, ואני מרגיש שעשינו שינוי מהותי מהשורש, והשארנו מקום מאוד מאוד בריא. באמת תודה על הכול, זה ה-2 סנט שאני יכולתי לתת, ואין לי ספק שאני אתן עוד בעתיד. עכשיו תפקידכם לשמור על זה ולפתח את זה הלאה.



1. הצהרת אמונים של חבר מליאת המועצה, אייל רובין.

מתן כצמן: בשנה וחצי האחרונות אייל אמנם לא היה חבר מועצה, אבל היה פעיל מאוד בהרבה וועדות של המועצה. אנחנו מברכים אותך על כניסתך לתפקיד, מאחלים לך המון בהצלחה, שמחים מאוד שאתה פה איתנו, מחכים ליכולות שלך ולמה שאתה הולך להביא לנו. אני אשמח, לפני שאתה מצהיר אמונים, שתציג את עצמך גם לציבור וגם לחברים.

אייל רובין: שמי אייל רובין, גר באבן יהודה כבר קצת פחות מ-20 שנה, 3 ילדים, 24, 21, 15. נשוי למיכל הדס. סגן אלוף במילואים, טייס בחיל האוויר. למדתי כלכלה תואר ראשון, יחסים בינלאומיים, מדעי המדינה, משפטים, מנהל עסקים, כל מיני תארים שאספתי בדרך. תפקידי ניהול בכירים בחברת אל על, ועזבתי את תפקידי הניהול לפני כמה שנים, היום אני טייס פעיל בקו.

רינת אורן: נבקש ממך כעת להצהיר אמונים.

אייל רובין: אני אייל רובין, תעודת זהות 58314105, חבר מועצת אבן יהודה, מתחייב לשמור אמונים למדינת ישראל ולמלא באמונה את שליחותי במועצה.

2. אישור דו"ח כספי של המרכז הקהילתי לשנת 2024.

(*) ליאור שחטר ורותם בן דרור הצטרפו לישיבה.

רינת אורן: אנחנו נעבור כעת לאישור הדו"ח הכספי של המרכז הקהילתי לשנת 2024. הדו"ח מופיע אצלכם בנספח א'. הצטרף אלינו רואה החשבון ליאור שחטר, רואה החשבון של המרכז הקהילתי. ואיתנו רותם, מ"מ מנכ"ל המרכז הקהילתי. ליאור, בבקשה.

ליאור שחטר: ערב טוב. אני אבקש שתפנו לעמוד 4 ואני אעבור בקצרה. סך הכל פעילות העמותה בשנת החשבון, ההכנסות שלה הסתכמו ב-22 מיליון ש"ח, לעומת שנה קודמת 20 מיליון ש"ח. סך הכל עלות הפעילות הסתכמה ב-18.4 מיליון ש"ח. ולעמותה נוצרו עודף הכנסות על הוצאות מפעילות בסך של 3.6 מיליון ש"ח. הוצאות המנהלה, הנהלה עלו כ-2 מיליון ש"ח. שורה תחתונה, העמותה סיימה בעודף הכנסות על הוצאות של 1.8 מיליון ש"ח. לפני שנעבור, חשוב לציין שבשנת החשבון פסקה הלכה למעשה פעילות של עמותת הכדורסל. והעמותה חייבה את עמותת הכדורסל בגין הוצאות בגין שנים קודמות, דבר שיצר הכנסה נוספת של עוד כ-400 ומשהו אלף ש"ח, וכיסוי של הוצאות של השנה של עוד כ-600 אלף ש"ח. יש פירוטים לכל אחד מהמספרים האלה בהמשך.

טל הרמן: היתרה פה היא יפה לעומת השנה קודמת.

ליאור שחטר: היתרה פה גדלה בצורה משמעותית בגלל שנצבר כסף בעמותת הכדורסל, נצבר כמיליון ומשהו שקל, וחייבו בגין הוצאות של שנים קודמות. עמותת הכדורסל הוקמה לאורך שנים מסיבה אחת פשוטה, שאיגודי הספורט, מועצת ההימורים לא העבירה כספים לעמותות שהן עמותות מעין קהילתיות. לכן, יצרו פיקציה בכל החברה למתנ"סים, זה לא רק אצלכם, יצרו פיקציה שליד עמותה, עמותה עיקרית עמדה עמותת ספורט.



לפני שנתיים החליטו במועצה ובאסיפה הכללית להפסיק את פעילות עמותת הספורט, יש גם אישור של מנכ"ל משרד החינוך, ולמעשה ורשות הטוטו שהיום זה עבר למשרד החינוך. היום גם עמותה לפעילות קהילתית יכולה לקבל כספים ישירות ממועצת ההימורים. היום בשנת 2025, קבוצות הכדורסל נרשמו תחת העמותה לפעילות קהילתית, ולמעשה החזירו את כל הכספים מעמותת הספורט לעמותה הקהילתית.

טל הרמן: זה כסף מזומן בקופה?

ליאור שחטר: כן, כן, ודאי.

שמשון רחמנפור: ובתור מלכ"ר, אנחנו אמורים להיות ללא מטרת רווח, אז מה?

ליאור שחטר: זה כבר שיקולים ומדיניות. אני אעבור רגע למאזן ואראה לכם שיש כספים כולל ההתחייבויות. למעשה, זו תמונת מצב בסוף השנה. כפי שאתם רואים, בעמותה סך הכול הרכוש שלה מסתכם ב- 10 מיליון ש"ח, כאשר הרכוש השוטף שלה מסתכם ב- 9.9 מיליון ש"ח. כשרוב הכסף יושב אצלכם בחשבונות הבנק, יש 5.8 מיליון ש"ח, וגם יש חובה של העמותה, של עמותת הכדורסל, בתוך החייבים ביתרות החובה יש עוד יתרת חוב שלהם, של עוד כמה מאות אלפי שקלים. מנגד יש התחייבויות, סך הכל ההתחייבויות השוטפות מסתכמות ב- 4.5 מיליון ש"ח. סך הכל תזרימית, יש לכם עודף גדול שקיים בקופה. רכוש קבוע על עודף התחייבויות שוטפות, יש כסף.

טל אגסי-עידו: רגע, זה כסף שצריך לחזור מהעמותה?

לימור גיל-שני: המרכז הקהילתי הוא לא מרכז למטרות רווח. המרכז הקהילתי צריך לתת כל שקל שנכנס לקהילה ולציבור, וזאת המדיניות שלנו מאז שאנחנו נכנסנו למועצה, מצאנו את המצב הקיים ואנחנו מטפלים בו בצורה חכמה, כי אי אפשר לקחת את כל העודפים בבת אחת לשרוף אותם, כי אז שנה אחרי לא יהיה את הרמה של אותה שנה, ולכן אנחנו הכנסנו לתקציב הוצאה של כסף מהעודפים בצורה חכמה, הכסף הזה יעבור לציבור. חד משמעית, המצב הזה הקיים לא מקובל על האסטרטגיה החדשה של המועצה הקיימת.

שמשון רחמנפור: איך זה יחזור? בסבסוד לחוגים, במה, איך זה חוזר? בפעילויות?

לימור גיל-שני: במגוון רחב של תוכניות עבודה שבימים אלה אנחנו מכינים, מחכים למנהל החדש או למנהלת החדשה, אני מקווה במהרה. בינתיים יש לנו פה את רותם, זאת הזדמנות מעולה להגיד לרותם תודה ענקית על עבודה מדהימה שהיא עושה כממלאת מקום. אני חושבת שהחפיפה הראשונה, הדבר הראשון שאמרתי לה זה, רותם, יש כסף, אנחנו צריכות לתכנן איך אנחנו מחזירות אותו לקהילה.

מירב שניר: שורת הנכסים למה מתייחסת, מה הכוונה בנכסים?

ליאור שחטר: בעיקרון לפי, הדוחות האלה מוצגים לפי הוראות, לפי תקנים חשבונאיים. בעיקרון נכסים, מה שקורה שהעמותה רוכשת נכסים, מחשבים, ציוד.

מירב שניר: זאת אומרת, זה נכסים במובן של רכש, של ציוד.

ליאור שחטר: יש ציוד בעמותה. יש גם קרן. בדוחות הכספיים של העמותה, מצד אחד מציגים את הנכס אבל מצד שני גורעים אותו באותה שנה. אז אם את רואה, יש נכסים ששימשו לרכוש קבוע, למטה 597 אלף שקלים, ואת תראי למעלה שיש 597 אלף שקל נכסים. זה נכסים שנקנו, וזו העלות המופחתת שלהם.

טל אגסי-עידו: עוד שאלה. העודף של ה- 1.8 מיליון, זה משהו שצפיתם במהלך השנה?



ליאור שחטר: מי שהיה מסתכל בדוחות לפני שנה ולפני שנתיים, דוחות כספיים משקפים נאמנה את מה שקורה בעמותה. הכספים האלה תמיד היו, אבל כפי שנאמר, זה שיקול של קברניטי העמותה. זה עניין של החלטה שלכם, מה אתם רוצים לעשות. הדוחות הכספיים, אם מישהו יסתכל שנה ושנתיים אחורה, יש יתרה מכובדת של מזומנים.

אייל רובין: אתה יכול להסביר את העלייה של 1.7 בנכסים שלא יועדו על ידי מוסדות העמותה, מה הכוונה?

ליאור שחטר: לא, זה הרווח. העודף הכנסות על הוצאות.

אייל רובין: בשביל זה גם ה-1.7?

ליאור שחטר: כן. אם תסתכל, למעשה 2 השורות האלה, זו יתרת העודפים האמיתית. אם אתה מסתכל על החברה, זה יתרת העודפים שלה, זה הרווחים שהיא נותנת.

אייל רובין: איפה יושב הכסף הזה?

לימור גיל-שני: בפק"מ.

ליאור שחטר: כשאתה קורא מאזן אז יש את הרכוש השוטף, את הרכוש הקבוע, את ההתחייבויות השוטפות, ולמטה יש גם התחייבויות, שהן התחייבויות עתידיות. ה-plug number או ההפרש, זה רווחים. עכשיו איפה הם יושבים? הם יושבים אצלך במזומנים, בקופה. הפיקדונות זה כסף,

מתן כצמן: מרכז קהילתי אבן יהודה הוא ארגון כלכלי עצמאי. אנחנו כמובן כמועצה, כשאנחנו מאשרים את תקציב המועצה, אנחנו מאשרים העברת תקציבים למרכז כי אנחנו מקבלים ממנו שירות חזרה, כזרוע הביצועית שלנו, באירועי תרבות, בטקסים, וכן הלאה. אני חושב שסך הכל צריך לשבח את העמותה, את המרכז הקהילתי על התנהלות יציבה ואחראית. אני חושב שצריך גם לשבח את ההתנהלות כעת, שגם מסתכלת על מה שיש ומתכננת אותו קדימה. לתחושת, גם רואים את זה, יש היקפים שגדלים בפעילות ובאיכות והתושבים נהנים מזה. אז צריך להמשיך לעשות את זה, ולעשות את זה גם בצורה אחראית, צריך להגיד, כי היום יש ויכול להיות שגם מחר לא יהיה. אז לשבח את כולם, וגם כן, תודה רותם, תודה ליאור.

שמשון רחמנפור: מאחר והנציגות של האופוזיציה בדירקטוריון של המתנ"ס היא מצומצמת ביותר. אני אומר את זה למרות היחסים הטובים שלי עם רותם. לאור העובדה שיש עודפים כאלה, ולימור אמרה שהיא עומדת להציג איזו שהיא תוכנית איך זה, שוב לטובת התושבים, אני הייתי רוצה שבאחד המפגשים הבאים שלנו נשמע על התוכנית הזאת, שנדע גם איך זה חוזר לציבור. אני רוצה לדבר על הדברים, ברחל בתך הקטנה. סבסוד חוגים, אירועי קיץ.

לימור גיל-שני: אין בעיה.

הצבעה: בעד פה אחד

החלטה: המועצה מאשרת פה אחד את הדו"ח הכספי של המרכז הקהילתי לשנת 2024.



3. אישור תבחינים למתן תמיכות לשנת 2026.

מתן כצמן: אנחנו עוברים לנושא השלישי על סדר היום, אישור תבחינים למתן תמיכות לשנת 2026. **רינת אורן:** שלומית תציג לכם את התבחינים למתן תמיכות לשנת 2026. בקרוב יגיע לאישורכם נושא חלוקת התמיכות לשנת 2025, היום אנחנו נאשר את התבחינים לשנת 2026, תודה לשלומית על שיתוף הפעולה ודיוק המסמך.

שלומית גוטרמן-כספי: אני מזכירה לכם, לפני שנה ישבנו ואישרנו את התבחינים לשנת 2025. המועצה כל שנה צריכה לאשר אותם מחדש, ואנחנו כל שנה מנסים לדייק את התבחינים לטובת הקהילה. מדובר בתקציב שמופנה לפעילויות שהמועצה מעוניינת לתת, אבל היא לא נותנת בעצמה אלא העמותות נותנות, ולכן המועצה בעצם משתתפת במימון שלהם לפי אותם תבחינים, שאלה הכללים שיושבים לפניכם. יש בעניין הזה נוהל מאוד ברור של משרד הפנים, יש כללים, כללים שחייבים לעמוד בהם. התבחינים הם לפי נושאים. מכיוון שאנחנו כמועצה רוצים כמה שיותר שירותים מגוונים לציבור, דייקנו את ההגדרות של התחומים. בתנועות הנוער אין שינוי. השינוי הוא בנושא של תחומי חינוך ותרבות ורווחה. אנחנו חידדנו את ההבחנה בין התחומים האלה, כשהחל מ-2026 כל הנושא של חלוקת מזון וסלי מזון, אספקת ציוד רפואי, אספקת מענים לתקופות אבלות וכיוצא באלה, נכנסים לתוך רווחה ושירותים חברתיים, ולא לאיזה שהוא סעיף שקראו לו קודם לכן חינוך תרבות וקהילה. המילה קהילה היא מילה רחבה שבעצם מכילה את הכל ביחד, ולכן כדי שלא יהיו לנו אותם סוגי שירותים ב-2 סעיפים שונים של תקציב, או ליתר דיוק, כדי שנוכל לתת באמת את המגוון של השירותים, דייקנו את ההגדרה.

שמעון רחמנפור: יכולים להגיש רק לתחום אחד?

שלומית גוטרמן-כספי: שנה שעברה הבהרנו שגוף יכול לגשת לתחום אחד בלבד. אבל כשיש איזו אי בהירות בהגדרה, אז חשוב להבהיר את זה כדי שבאמת החלוקה תהיה נכונה ותתמוך בעמותות. התמיכה היא רק לעמותות, ואנחנו כמובן מעודדים את הכניסה של עמותות לטובת הקהילה. דבר אחד חדש גם, שהוא מתחייב מהנוהל של משרד הפנים שקובע שהגופים שמקבלים תמיכה צריכים למסור דין וחשבון למועצה שממנה מקבלים את התמיכה, לגבי השימוש של הכספים. זאת אומרת, אנחנו רוצים גם לוודא שלא רק שנתנו את הכספים למטרה, אלא שהם באמת שימשו לטובת המטרה שלשמה הם ניתנו. ויש עוד כל מיני כללים, למשל שהעמותה צריכה להיות מאוזנת בהכנסות ובהוצאות. זאת אומרת, הכסף הציבורי לא יכול להשאיר עמותה ברווחים, בהקשר לנושא הקודם. ולכן, אנחנו הוספנו, שעמידה בדרישות של הנוהל תהווה שיקול למתן התמיכות בשנה העוקבת. כל מה שאני מדברת עכשיו זה על 2026, על השנה הבאה. בשונה ממה שנעשה בשנים הקודמות, שלא הייתה בקרה. המועצה עכשיו, ההנהלה של המועצה מתכוונת להדק, לעשות בקרה, ולוודא שבאמת הכסף הציבורי הולך למטרה שלשמה הוא הוצא, כדי לוודא שהקהילה יוצאת נשכרת מהסכומים שהמועצה אישרה לטובת העניין.

טל הרמן: אני חושב שהשנה תקציב התמיכות הוא 380 אלף שקל, משהו כזה, אני לא יודע מה יהיה שנה הבאה, אבל איך זה מחולק? כמה לחינוך ותרבות, כמה לרווחה?



רינת אורן: חלוקת התקציב ב- '26 תוגדר במסגרת אישור תקציב '26. אנחנו כל שנה מסתכלים ובוחנים גם לאור מספר העמותות שניגשות אלינו בכל תחום. אני חייבת להגיד, שמאז שנכנסנו אנחנו רואים גידול במספר הניגשים. התקציב שנה שעברה עמד על כ- 330,000 שקלים. 250,000 שקלים הוקצו לנוער, 37,000 שקלים הוקצו לחינוך ותרבות, ו- 42,000 לרווחה. זה מה שמוגדר ל- '25. לגבי '26, אם זה יישאר התקציב 330,000 שקלים, אנחנו נסתכל עוד פעם על המשקולות בהתאם לתחומים השונים. כל שנה זה נבדק לגופו.

טל הרמן: זה תקציב שנבנה מלמטה? אומרים, ניתן לתנועות נוער X, ולרווחה ככה, ואז, זה מסתכם במספר שזה מופיע בשורה בתקציב?

רינת אורן: כן זה נבנה מלמטה. בתקציב המועצה בדברי ההסבר זה מפורט.

מתן כצמן: כן, זה בסעיף תקציבי בתקציב המועצה. אנחנו למעשה כל שנה, קודם קובעים את התבחינים ורק אחר כך את התקציב, אז אנחנו יודעים לקבוע את התקציב בהתאם לתבחינים. אנחנו רוצים לעשות שינוי.

טל הרמן: זאת אומרת, שאם יהיה הרבה ביקוש, יכול להיות שתקציב התמיכות יהיה גדול יותר משנה שעברה?

רינת אורן: או שהחלוקה תהיה שונה, יכול להיות.

שלומית גוטרמן-כספי: לא, קודם נחבר את התקציב ואז ניגשים, זה לא ככה.

עו"ד קרן קדמי: סדר הדברים כפי שהוא מוגדר בנוהל תמיכות שפורסם בחוזר מנכ"ל משרד הפנים בשנת 2006, הוא שעד ה- 1.9 רשות מקומית קובעת את התבחינים לחלוקת התמיכות לשנת התקציב הבאה. התקציב של התמיכות, לרבות החלוקה התקציבית בין הסוגים השונים של הפעולות הנתמכות, או הנושאים השונים של התמיכות, יובא במסגרת הדיון, דיוני התקציב לשנת 2026, לקראת סוף דצמבר 2025. רק אח"כ תוכלנה עמותות לגשת ולהגיש בקשות לתמיכות, וכספי התמיכות יחולקו בהתאם לקריטריונים שאתם מחליטים לגביהם היום. למה עשו את זה כך? עשו את זה כך בכוונת מכוון, על מנת שלא "תירו את החץ ואז תציירו סביבו את המטרה". המטרה היא כן לקבוע איזו שהיא חלוקה שוויונית ברורה מראש.

רינת אורן: אתה לא מגדיר תקציב.

שמשון רחמנפור: לאור מה שייצא עכשיו, נגיד הוועדת תמיכות של השנה, יראו שירדה תנועת נוער/נוספה תנועת נוער, אז בשנה הבאה ייקחו את הסכום שהקציבו, יעבירו קצת לצד הזה, לטובת הצד הזה, או יוסיפו מעל התקרה.

הצבעה: בעד פה אחד

החלטה: המועצה מאשרת פה אחד את התבחינים למתן תמיכות לשנת 2026.



4. אישור תב"רים:

א. עדכון תב"ר 1625 - מתחם שפ"ע ומחסני חירום:

תקציב מאושר	תקציב מעודכן	הגדלה/הקטנה	תקבולים:
1,615,000.00	5,340,000.00	3,725,000.00	קרן היטל השבחה
1,615,000.00	5,340,000.00	3,725,000.00	סה"כ
תשלומים:			
1,465,000	5,000,000	3,535,000	עבודות קבלניות
150,000	340,000	190,000	תכנון ופיקוח
1,615,000	5,340,000	3,725,000	סה"כ

מי-גל אבינועם: ממש באחת ישיבות המועצה הראשונות, התבקשתם לאשר תב"ר תכנון להקמת מתחם שפ"ע והעתקת מחסני חירום. בשנה האחרונה עסקנו בתכנון המתחם במטרה לאמוד את הצרכים שלנו. יחד עם מנהל אגף התכנון, מהנדס המועצה וסגנו ומנהל הפרוייקט. הסתובבנו בארץ בכל מיני מתחמי שפ"ע ותפעול ברשויות אחרות, למדנו, דייקנו את הצרכים שלנו.

השטח המיועד נמצא ממערב למפעל טבת על רחוב הנוטר לכיוון הדסים. שטח גדול בצורה משמעותית, שיידע להכיל את ההתרחבות של היישוב. שטח צופה פני עתיד. ומן הסתם, אנחנו בונים אותו היום כמתאים לצרכים המקומיים שלנו, עם ההתכנות של הגדילה בשלבים. הבנייה תפתח בשלבים, כאשר גם פה עשינו שינויים בתוכנית. במקור חשבנו שאנחנו ניצר מבנה שתואם, אבל אז יחד עם ההתקדמות של הבנייה של הקומה הנוספת בבית ספר ראשונים, הבנו שיש לנו מבנים יבילים זמינים. גם ממקום של חיסכון וגם ממקום של איגום המשאבים שלנו, החלטנו למנף את זה ולהעביר את המבנים היבילים ולעשות תכנון אדריכלי של חיבור המבנים האלו יחד ליצירת חלל המשרדים. המבנים יכללו את המשרדים של אגף תפעול, מחלקת חזות, גינון, איכות הסביבה, הוטרירגר העירוני, כולם יעברו לתוך המתחם, כולל כל האלמנטים התפעוליים, שאתם רואים היום בתוך היישוב, בחניות שלנו, בחניות של מגרש הכדורגל, אם זה רכבי הטאטוא, אם זה רכבי השטיפה, כולם יעברו לתוך המתחם הזה. במתחם יהיו גם סככות תפעוליות. בשלב השני והשלישי, יתוכנן גם חניון חיצוני שיידע גם להכיל את התושבים שמגיעים לקבל שירות במתחם. וגם כניסה ויציאה של משאיות, כי בהרבה מאוד מהרשויות, במתחמי התפעול, הרשות מבצעת שקילה עצמאית של טונות של גזם וזבל שיוצאים מהיישוב. אני פותחת סוגריים, כי זה לא נושא הדיון, זה שנוי במחלוקת אם זה מוצלח או לא מוצלח ששוקלים בתוך היישוב או לא, אבל תכנונו את זה למקרה שנרצה לעשות את זה. בתוך המתחם יהיה אזור אחסון תשתיות. זאת אומרת, כל המקום התפעולי של קבלנים שעובדים היום בכל מיני מקומות ויוכלו לאחסן שם אבנים משתלבות, אספלט, כורכר, מצעים וכו'. יהיה שם את מחסן החירום, שקיים היום ברחוב השיזף, יועתק לשם, אנחנו מקווים בתכנית גבוהה יותר וטובה יותר. יש פה גם דברים שלא יהיו מהיום הראשון, כמו משתלה וכולי, תהיה שמה רמפה לפריקה של רכבי הטאטוא, זו מן רמפה כזאת שעולים עליה ואז אפשר לפרוק את הלכלוך לשם, ואפשר לצאת בחזרה. זה ממש מיעל את העבודה, כי היום אם הרכב מלא, אין לו בהכרח מקום להתפנות, הוא צריך לנסוע



לאחר להתפנות, ואז זה מחזיר את הזמינות שלו לתוך הרחובות שלנו בצורה הרבה יותר אפקטיבית. יהיה אזור כינוס לקבלנים שלנו, אם אתם רואים היום את העובדים שמנקים לנו את הרחובות, אם תראו אותם בשעה 13:00 בצהריים כשהם חוזרים עם העגלות שלהם, הם הולכים לאיזה שהוא מחסן מאחורי המועצה ושם הם מחליפים את הבגדים שלהם ויושבים ושותים. זה מקום מאוד מאוד לא מכובד לעובדים שלנו, ולא היינו רוצים שזה יהיה ככה. יהיה חניון פנימי, בתוך המתחם, לא החניון החיצוני שהראיתי לכם מקודם שמיועד לכל עובדי האגף. יהיה את הבניין מנהלה, בניין המשרדים ואזור שבו יקבל, הוטרניר תושבים בצורה מסודרת, מופרדת מהמשרדים, שאפשר להביא לשם בעלי חיים. יש פה תכנון אדריכלי, שאת רובו במקור עשה דקל בשיתוף פעולה עם האדריכלית שעשתה עבודה על המבנה ואז שינינו אותו כפי שתיארתי. זה התקבל ברוח מאוד מאוד טובה מצידה, יש לומר, בעיקר בזכות שיתוף הפעולה שלה עם דקל. התכנון שהצגתי ישתנה תוך כדי תנועה, כשאנחנו נוביל את המבנים האלו. אבל יש שם משרדים, יש שם חדר ישיבות, ומקום לכל מחלקות האגף, עם צמיחה סבירה ל-5 השנים הקרובות.

אלה הם האומדנים. יש תב"ר שכבר שאישרנו אותו, של 1.6 מיליון, של התכנון. ובעצם מה שאנחנו מבקשים זה ההגדלה לטובת הביצוע. כאשר, בתוך האומדן הזה לא כלול החניון החיצוני. אנחנו חושבים שזה משהו שאפשר בשלב הזה לדחות אותו, לא שאנחנו לא רוצים לבצע אותו, זה סדרי עדיפויות. להעמיד את המתחם, לראות שהוא מתפעל, לתת לו את הגדילה הטבעית שלו, ובהמשך, ככל שנפתח את רחוב הנוטר ואת השצ"פים שנמצאים באזור, אנחנו כמובן גם נביא את החניון הזה בסוף לתועלת הציבור, ונבצע אותו. אבל כרגע, בלוחות הזמנים ובסדר העדיפויות של הרשות, הוא לא מתקצב פה בתוך התב"ר הזה. תזכרו את זה, אם זה יגיע לשולחנכם בעתיד. יש לכם גם פירוט של יתר העבודות.

שמשון רחמנפור: החניון יוצא בחלק האחורי?

מתן כצמן: כן, שלא בצד של הכביש, יותר פנימה.

מי-גל אבינועם: תודה רבה כמובן לאגף הנדסה, לדקל שהוביל את כל השינויים פה, ולבר, על כל העזרה שלו וההכנה באמת של כל הפרטים האלו לישיבה.

מתן כצמן: תודה מי-גל, אני גם אשמח להגיד כמה דברים. קודם כול, יישר כוח על עבודה יסודית, גם של אגף הנדסה, אגף תפעול, וגם כמובן בהובלה של מי-גל, על תהליך למידה יחסית ארוך. הבשורה לתושבים באירוע הזה, היא כפולה אולי אפילו משולשת. בראש ובראשונה, היום כיישוב, כמי שעובדים ביום יום במרכז המושבה, כל התפעול של אבן יהודה נמצא במרכז המושבה ברחוב הראשי של אבן יהודה. מנקי הרחוב, רכבי הטאטוא, אפילו המשרדים של האגף, משאיות נכנסות ויוצאות, וזה לא מקום לתפעול, ואני חושב שהבשורה הראשונה החשובה, קודם כל שאנחנו מוציאים את כל העומס הזה ממרכז היישוב, משאירים אותו לתושבים ולעסקים, מוציאים אותו לצפון היישוב, למקום אחר. ככה, שאנחנו מפרידים בין הדברים, זו בשורה ראשונה. והבשורה השנייה, ברורה. תראו, בגלל שהכול עובד, כאילו טלאי על טלאי בתוך מרכז המושבה, אנחנו בונים מקום מודרני, חדש, כבר רואים תכנון, והכי חשוב בונה אותנו לעתיד של אבן יהודה ולצמיחה הטבעית שלה, ולכן המהלך הזה הוא חשוב. הוא כמובן נעשה גם בחשיבה ביחד עם מבנה המועצה שבנה אותו בעתיד.



מירב שניר: מהלך אסטרטגי יותר של הפרדת המטה מתפעול.

מתן כצמן: נהוג להפריד בין עבודות התפעול למטה, ולכן המהלך הזה הוא חשוב מבחינתנו ואנחנו ומקווים להוציא אותו לפועל בהקדם.

טל הרמן: השטח הוא שטח מועצה?

מתן כצמן: כן.

טל הרמן: ועכשיו אין בו כלום, שדות, פתוח?

מי-גל אבינועם: יש שם שטח כינוס של אחד הקבלנים, אבל הוא כבר התפנה משם ממש בימים אלו.

טל הרמן: מה המרחק הכי קרוב לבתים בסביבה הקרובה?

מתן כצמן: אפשר להעלות את השקופית- זה המרכז הלוגיסטי של ארדע פלסט, זה מבנה טבת. פה הולך להיות מרכז מסחרי, פה יש את הפאמפ-טראק והסקייט פארק, ורק אחריו המבנים.

מי-גל אבינועם: פה אין בתים.

מתן כצמן: ופה בכלל מתוכנן איזה שהוא מרכז מסחרי.

טל הרמן: הכביש להדסים הוא צפונית לזה, נכון?

מי-גל אבינועם: כן.

מתן כצמן: כיכר ההדסים היא פה. עכשיו, פה בעתיד מתוכנן אזור תעסוקה ויהיו שם גם מגורים, אבל את זה אנחנו כמובן נציג בהמשך. אבל, החלק התפעולי היותר מורכב לתושבים, לא נמצא בסמיכות לתושבים, את זה צריך להגיד.

טל הרמן: הם מעבר לכביש, לא? הם מערבית לשם?

מתן כצמן: כן.

מי-גל אבינועם: החזית זה המשרדים, קבלת קהל, וחלק התיקונים נמצא מאחור.

מירב שניר: החלק שאנחנו משריינים לשלב ב', לחזית, לחלק שלא מקדמים עכשיו

מי-גל אבינועם: בצד של קדימה, נכון.

טל הרמן: ציר הכניסה המומלץ למשאיות, רכבים יותר כבדים, ורכבי שירות שכאלה.

מי-גל אבינועם: יש גם תוכנית תנועה. יועץ תנועה שתכנן כניסה של משאיות, מאיפה הם יוצאות, מאיפה הן נכנסות.

טל הרמן: היה עוד מקום שנשקל לשים בו את המרכז הלוגיסטי הזה, התפעולי?

מי-גל אבינועם: במקור היו עוד 4, היו עוד 3 אתרים חוץ מהאתר הזה. זה הדבר, השאלה שלך הייתה השאלה הראשונה שדקל שאל כשהוא הגיע, כי כשדקל הגיע כבר זה היה אחרי שאישרנו את התב"ר ואת המקום. ולא הקלנו בזה ראש, כי דקל אז פחות הכיר את היישוב. יצאנו לסיבוב ב- 2 אתרים נוספים, לא זוכרת אם זה היה 2 או 3, והם נפסלו מכל מיני סיבות. 1 מהם סמוך לחורשת הראשונים, שהיה גם צר וגם היו שם עניינים של טופוגרפיה, וגם כניסה ויציאה דרך זה. אתר נוסף היה בעצם ביציאה מהיישוב לכיוון כפר נטר, והיה עוד איזה שהוא אתר.



דקל אביסדריס: כן, זה קרוב גם ליציאות. בסוף זה הרבה כלי עבודה, והיציאה הכי קרובה 561. זה מרוחק מהמגורים. זה חשוב. המרחבים, לעשות את המתקנים לפי הצרכים של היישוב צריך.

הצבעה: בעד פה אחד

החלטה: המועצה מאשרת פה אחד את עדכון תב"ר 1625 - מתחם שפ"ע ומחסני חירום.

5. פרוטוקול ועדת מלגות מיום 17.7.2025.

6. אישור קריטריונים לקבלת מלגות לשנת הלימודים תשפ"ו 2025-2026.

7. אישור נוהל מתן מלגות הצטיינות (עילוי בתחומי) לשנת הלימודים תשפ"ו 2025-2026

רינת אורן: 3 הסעיפים הבאים עוסקים בנוהל מלגות. אני אבקש מאמיר להציג אותם, ואחר כך אנחנו נאשר כל סעיף בנפרד. אצלכם בנספחים ג', ד', ה'.

אמיר טטרסקי: אנחנו, כמו שנה שעברה נרשמנו גם השנה לקול קורא של מפעל הפיס. זה עוד לא אושר באופן רשמי, אבל זה כנראה יאושר, אין סיבה שלא. החלטנו בוועדה על כמה שינויים, לא הרבה, בהשוואה למה שהיה לנו בשנה שעברה. קודם כל, מבחינת מלגות לימודים, ביטלנו את האופציה של מלגות שהן לא מלגות פייס, מ-2 סיבות. סיבה ראשונה, שאנחנו רוצים לתת באמת למי שצריך יותר, זה מומלצי האגף לשירותים חברתיים. **שמשון רחמנפור:** לא הבנתי מה זה לא מלגות פייס.

אמיר טטרסקי: היו, יש שני סוגים של מלגות לימודים. מלגה אחת זו מלגה גדולה יותר שזה בשיתוף מפעל הפיס. אנחנו נותנים 5,000 שקל, והם נותנים 5,000 שקל. המלגאי מקבל 10,000 שקל מלגה, שזה מכסה כמעט שכר לימוד. הם צריכים להתנדב בתמורה, למען הקהילה.

מי-גל אבינועם: והמלגות האלה הן על רקע סוציו אקונומי.

מתן כצמן: על רקע סוציו אקונומי, מומלצי אגף שירותים חברתיים.

אמיר טטרסקי: בשנה שעברה נתנו גם מלגות לציבור הרחב, בסכום קטן יותר, עם התחייבות לביצוע התנדבות במספר שעות קטן יותר. הרבה חבר'ה מהקבוצה הזאת וויתרו על המלגה כדי לא לעשות התנדבות בקהילה. וזה כסף שפשוט הלך לפח. ואלה שלא וויתרו, אז או שהיינו צריכים לרדוף אחריהם שיעשו את ההתנדבות, או שהם לא עשו. השנה, מבחינת החזון שלנו, זה לתת למי שבאמת צריך. ולכן החלטנו לתת את הכסף רק למלגת הפיס, ולהגדיל את החלק של מלגות ההצטיינות.

מלגות הצטיינות, לא קשור ללימודים, ב-3 תחומים שהחלטנו עליהם: ספורט, אומנות ומוזיקה. בשנה שעברה הקצנו 30% מהתקציב למלגות הצטיינות, והשנה החלטנו להגדיל את זה ללפחות 40%, ואם יישאר לנו כסף ממלגות הפיס, זה תלוי כמה אנשים ייגשו, אז אנחנו נעביר את הכסף למלגות ההצטיינות.

שינוי נוסף, זו רשימה של מוסדות הלימוד במלגות הלימודים. מפעל הפיס הרחיב מאוד את הרשימה המוכרת על ידו. מאחר ומדובר רק במלגאים של הפיס, רצינו לתת את האפשרות לכולם להנות מזה, ואישרנו את הרשימה המורחבת, אז תהיה אפשרות ליותר אנשים לקבל את המלגה. ודבר אחרון, זה במלגות ההצטיינות. אנחנו



החלטנו על 3 תחומים, אבל נתנו אופציה שמי שהוא לא ספורטאי, מוזיקאי או אומן, והוא מצטיין באיזה שהוא תחום נישתי, עילוי בתחומו, יוכל להגיש גם כן.

מי-גל אבינועם: אני רוצה להוסיף על העבודה המדהימה שאמיר עושה, ובאמת הוא מגיע אלינו לוועדה מוכן ותודה על זה. אנחנו יישוב סוציו אקונומי 9, וראינו הרבה מאוד אנשים מגישים בקשות לקבלת מלגות. זה תמיד היה נראה לנו מוזר שכאילו, שבסוף נשאר לנו פחות כסף לחלק לאנשים שצריכים את הכסף באמת. חלק מהסיבות שהובילו להחלטה לקבל מלגות על רקע סוציו אקונומי, וזה מוביל באופן ישיר להחלטה השנייה שאמיר אמר.

לגבי המלגות שאנשים יוכלו לקבל, כי בסוף, בן אדם שבא מרקע שהוא רוצה לבחור במקצועות חופשיים, יכול ללכת וללמוד מכונאות רכב או טכנאית קוסמטיקאית, או, זאת אומרת, מקצועות בשוק החופשי שעד עכשיו לא היה ניתן לקבל עליהם מלגות. ואני חושבת שזה נותן ביטחון מאוד משמעותי לאנשים שאומרים, אני לא רוצה ללכת להיות סטודנט לרפואה או סטודנט למשפטים, צריך לעבוד ולרכוש מקצוע בשוק החופשי, חשמלאי, טכנאי מזגנים.

שמשון רחמנפור: זה לא חייב להיות מאיזה מוסד מוכר?

מי-גל אבינועם: זו ההרחבה. זה בתי ספר מקצועיים, הרחיבו את הרשימה.

מתן כצמן: זה בתי ספר מקצועיים, אתה לא חייב רק אוניברסיטה או מכללה.

רינת אורן: מקצועיים, של משרד העבודה.

אייל רובין: אגב, זה רק צעירים? זה גם מבוגרים. זה לא מוגבל כאן.

אמיר טטרסקי: בלימודים אין הגבלה של גיל. במצטיינים כן יש הגבלה של הגיל.

שמשון רחמנפור: כל החומר הזה מופיע באתר של המועצה?

רינת אורן: אחרי שתאשרו את זה, זה יעלה לאתר של המועצה. כרגע מופיע שם של שנה שעברה.

שמשון רחמנפור: תשימו גם בלוחות המודעות. תכוונו את האנשים.

מתן כצמן: אני רוצה גם לברך את אמיר ואת העבודה של הוועדה. מה שאני הכי אוהב בעבודה של הוועדה השנה זה שממש למדו וראו איך זה התנהג בשנה הקודמת, ולפי זה הם קיבלו החלטות.

אני חושב שזו החלטה ערכית נכונה, הכסף לסטודנטים ילך בראש ובראשונה למומלצי האגף לשירותים חברתיים ורווחה. אני חושב ששם צריך להיות הפוקוס שלנו. הייתה לנו הצלחה מאוד מאוד גדולה עם המלגות של המצטיינים בתחומם השנה. על אף שפרסמנו בכל מקום על המלגות, בפייסבוק, בוואטסאפ, הרבה אנשים לא נרשמו, ואז הם פתאום ראו את הפרסומים שלנו בנושא, והם עפו. אבל אני צופה שהשנה באמת יהיה גידול במבקשים למלגות של העילויים בתחומם, ולכן בגלל זה הרחבנו את היכולת לחלק יותר לעילויים ומצטיינים בתחומם, וזה משמח אותי. אז באמת יישר כח.

שלומית גוטרמן-כספי: מה זה עילוי?

מי-גל אבינועם: הגדרה ייחודית של מצטיין.

שלומית גוטרמן-כספי: יש שיקול דעת?

מי-גל אבינועם: לשיקול דעת הוועדה.



אמיר טטרסקי: יש קריטריונים ברורים. אני יכול להגיד שבספורט זה מאוד קל, אם אתה בטופ 3 בארץ. זה מאוד קשה להגדיר בתחומים אחרים שהם לא ספורט, כי אין באמת תחרויות. בקשר לפרסום, אנחנו יודעים שזו הייתה נקודה כואבת שפחות הצליחה שנה שעברה, ולקחנו את זה בחשבון. ומעבר לכל הפלטפורמות שיהיו ויתרחבו מאז השנה הקודמת, אנחנו נערב השנה את נעמה כספי, שהיא תעשה את זה דרך יחידת הנוער, וגם את ההנהגות הורים.

הצבעה על סעיפים 5-7 לסדר היום: בעד פה אחד

החלטה: המועצה מאשרת פה אחד את פרוטוקול וועדת מלגות מיום 17.7.2025.

החלטה: המועצה מאשרת פה אחד את הקריטריונים לקבלת מלגות לשנת הלימודים תשפ"ו-2025-2026.

החלטה: המועצה מאשרת פה אחד את נוהל מתן מלגות הצטיינות (עילוי בתחומי) לשנת הלימודים תשפ"ו-2025-2026.

8. אישור גב' עדי שוחטמן לתפקיד עוזרת מנכ"לית המועצה ואישור שכר בכירים בטווח שבין שיעור של 35% לשיעור של 40% משכר מנכ"ל.

רינת אורן: אבקש את אישורכם לאשר את גב' עדי שוחטמן לתפקיד עוזרת מנכ"לית המועצה, ולאשר לה שכר בכירים בטווח שבין שיעור של 35% לבין 40% משכר מנכ"ל. עדי תשמש כעוזרת מנכ"ל וגם תמלא מקום של הדר, מנהלת תיאום ובקרה, שאמורה לצאת, לשמחת כולנו, לחופשת לידה בחודש נובמבר. הדר מחזיקה המון נושאים שהם בליבת העשייה של המועצה. מכרזים, התקשרויות, ביטוחים, חופש המידע, וועדות, פרוטוקולים ועוד. אבהיר שהדר לא יושבת על תקן של עוזרת מנכ"ל. ולכן הבקשה הנוכחית רואה פני עתיד, להיקפים ולמשימות של לשכת מנכ"ל, ונותנת מענה גם לטווח הקרוב. חלק מהמשימות של הדר יועברו בהמשך לעוזרת מנכ"ל, כמו בקרה אחר תכניות עבודה ומאגרי נתונים, והדר תתפנה להרחבת התחומים באחריותה.

מדובר בתפקיד אמון. ראייתי 4 מועמדים ובחיתי בעדי שוחטמן. קורות החיים של עדי נמצאים לפניכם. עדי עובדת 19 שנה בעיריית רעננה, במגוון תפקידים שעוסקים בליבת העשייה שלי כמנכ"לית המועצה. אני מבקשת אישור שכר בכירים בטווח שבין שיעור של 35% ל-40%. טווח שכר עוזר מנכ"ל נע בין 30% ל-40% משכר מנכ"ל, וה-35% זה בעצם מושווה לשכר שאותו עדי מקבלת היום ברעננה.

ברמה האישית אגיד שאני מחכה ליום ששתיהן יהיו פה ונוכל להניע עוד הרבה הרבה דברים שאנחנו רוצים לקדם, ומפאת full booked אנחנו לא מצליחים לקדם.

מתן כצמן: אני רוצה להגיד, רק להבהיר, עדי מטרתה לא להחליף את הדר. הדר יש לה המון דברים שהיא מטפלת בהם ודואגת להם. היא גם לא המחליפה שלה לחופשת לידה.

לימור גיל-שני: נכון, זה נורא חשוב להגיד את זה.

מתן כצמן: חשוב להדגיש את זה, יש פה היקפי עבודה שצמחו וגדלו, שהנהלת המועצה עושה, כמות מטורפת של עבודה, ורינת צריכה יותר עזרה בעבודה היומיומית שלה.



רינת אורן: הבקשה היא לאשר את עדי בטווח של 35-40%, כך שתתחיל מ- 35% משכר מנכ"ל ובהמשך, בנוהל הרגיל, אפשר יהיה להעלות את שכרה עד ל- 40%.

טל הרמן: בהשוואה למקומות דומים, האם מבנה ארגוני של רשויות בסדר גודל דומה יש מקום, תקן כזה של עוזר מנכ"ל?

רינת אורן: חד משמעית.

מתן כצמן: כן.

טל הרמן: כנ"ל לגבי מידת השכר, עלות השכר הזו?

רינת אורן: כשאני הגעתי לכאן, שאלתי מי עוזר מנכ"ל? כי מהיכרותי מרשויות אחרות למנכ"לים יש עוזרי מנכ"ל. אני מברכת על הדר כיד ימין ושמאל שלי, אבל הדר לא יכולה להכיל באמת את כל היקף העבודה המתבקש. כמו שמתן אמר, וכמו שהצגתי, אנחנו חייבים לחשוב קדימה. אז כן, התשובה לשאלתך היא כן.

לימור גיל-שני: גם ברשות שלנו יש תקן.

טל הרמן: האם התוספת עלות נכללת בתקציב כוח אדם במועצה? כאילו,

רינת אורן: נכלל זה לא חורג. דבר ראשון הנושא נבדק עם אשר. וכבר נכנס לעדכון התקציב. לא היינו מתנהלים אחרת.

שמשון רחמנפור: מתי היא תיכנס לתפקיד?

רינת אורן: בהתאם לאישור, היא תתחיל לעבוד ב- 10.8, מוזמנים להכיר אותה.

טל הרמן: בצופה פני באות, עוד חודש, לשכנון בדוח המבקר, יש מצב שיש צורך בעוד תוספת כוח אדם. המועצה מן הסתם גדלה, לכן יש הרבה דברים שאפשר וצריך לעשות. אני רוצה להאמין שעדיין נשאר מקום בתקציב לעוד התרחבות, אם צריך, לפי הצורך. שלא כל הכוח ילך להנהלה דווקא.

רינת אורן: ברור. גם לנו יש הרבה בקשות שאנחנו רוצים להעלות בשנת 2026, לפי צרכי האגפים השונים ואנחנו נעשה תעדוף לאור צרכים. עובדי שטח ועובדים מקצועיים.

מתן כצמן: אנחנו מבצעים סדרי עדיפויות בתוך המועצה, לפי שיקולים.

שלומית גוטרמן-כספי: אבל למה אנחנו מאשרים את הטווח, ממתי? הרי הטווח הוא נקבע במשרד האוצר. אנחנו לא מאשרים לה עכשיו תוספת שכר עד 40%.

קרן קדמי: ברגע שתאשרו טווח, אפשר יהיה להעלות לה את השכר בחלוף פרק זמן מסוים, מבלי להידרש באישור מחדש של המליאה.

שלומית גוטרמן-כספי: אבל לא אנחנו קובעים את הטווחים, לדעתי הממונה על השכר.

קרן קדמי: שכר של עוזר מנכ"ל של רשות בסדר גודל של אבן יהודה, קבוע בכללים של משרד האוצר והפנים, 30%-40%. אבל ההחלטה שלכם, אתם עדיין צריכים לאשר.

הצבעה: בעד פה אחד

החלטה: המועצה מאשרת פה אחד את גב' עדי שוחטמן לתפקיד עוזרת מנכ"לית המועצה ואישור שכר

בכירים בשיעור של 35% משכר מנכ"ל בטווח של 35% ועד 40% משכר מנכ"ל.



9. מינוי חבר המועצה אייל רובין כסגן יו"ר המרכז הקהילתי (במקום חבר המועצה נדב לוי).

הצבעה: בעד פה אחד

החלטה: המועצה מאשרת פה אחד את מינוי חבר המועצה אייל רובין כסגן יו"ר המרכז הקהילתי (במקום חבר המועצה נדב לוי).

10. מינוי חבר המועצה אייל רובין כחבר וועדת ביקורת (במקום חבר המועצה נדב לוי).

הצבעה: בעד פה אחד

החלטה: המועצה מאשרת פה אחד את מינוי חבר המועצה אייל רובין כחבר וועדת ביקורת (במקום חבר המועצה נדב לוי).

11. מינוי חבר המועצה אייל רובין כחבר וועדת מכרזים (במקום חבר המועצה נדב לוי).

הצבעה: בעד פה אחד

החלטה: המועצה מאשרת פה אחד את מינוי חבר המועצה אייל רובין כחבר וועדת מכרזים (במקום חבר המועצה נדב לוי).

12. מינוי חבר המועצה אייל רובין כחבר וועדת חינוך (במקום חבר המועצה נדב לוי).

הצבעה: בעד פה אחד

החלטה: המועצה מאשרת פה אחד את מינוי חבר המועצה אייל רובין כחבר וועדת חינוך (במקום חבר המועצה נדב לוי).



13. מינוי איציק גולדנברג כנציג ציבור בוועדה להנצחת נפגעי טרור ושמות (במקום אייל רובין).

רינת אורן: אייל יסיים תפקידו כנציג ציבור בוועדה להנצחת נפגעי טרור ושמות, ובמקומו אנחנו מבקשים את אישורכם למנות את איציק גולדנברג כנציג ציבור.

טל הרמן: מי האיש?

מתן כצמן: איציק גולדנברג, תושב אבן יהודה. אביו נפל במלחמת ששת הימים באח"י אילת. ומצאנו לנכון להציע לו את ההשתתפות בוועדה, שגם נוגעת בין היתר לשכול ולפעילות שלו בנושא הזה.

טל הרמן: בן כמה הוא?

מתן כצמן: 50 ומשהו, בן אדם מדהים.

טל הרמן: אני נמנע, פשוט אני לא מכיר את הבן אדם.

הצבעה: בעד- מתן, מיגל, לימור, טל רגב, אייל, שלומית, שירלי, מירב ושמשון.

נמנעים- טל הרמן, טלי.

החלטה: המועצה מאשרת ברוב קולות את מינוי איציק גולדנברג כנציג ציבור בוועדה להנצחת נפגעי טרור ושמות (במקום אייל רובין).

14. מינוי איילון זדה כנציג ציבור בוועדה למאבק בנגע הסמים (במקום אייל רובין).

מי-גל אבינועם: הוועדה למניעת אלימות והוועדה למאבק בסמים ואלכוהול הן 2 וועדות שאני יושבת הראש שלהן, והן סמוכות אחת לשנייה. איילון הוא חבר בוועדה של האלימות, ואייל היה חבר בוועדה השנייה. ובגלל שאני תמיד מקיימת את האחת אחרי השנייה, ראיתי לנכון לבקש מאיילון שהוא אגב נציג של האופוזיציה, אבל הוא נציג מאוד מאוד אקטיבי בוועדה. יש לו ניסיון עם נוער, ונוער בסיכון מתוקף עבודתו.

הצבעה: בעד- מתן, מיגל, לימור, טל רגב, אייל, שלומית, שירלי, מירב, טלי ושמשון.

נמנע- טל הרמן.

החלטה: המועצה מאשרת ברוב קולות את מינוי איילון זדה כנציג ציבור בוועדה למאבק בנגע הסמים (במקום אייל רובין).



רינת אורן: שלושת הסעיפים הבאים עוסקים בוועדות רשות. וועדות שיש לנו בהן מספיק נציגי ציבור, ולכן לא הכנסנו אף אחד במקומו של אייל. ולכן אנחנו רק מבטלים את המינוי של אייל.

15. ביטול מינויו של אייל רובין כנציג ציבור בוועדה למיגור אלימות ולמניעת אובדנות.

טל הרמן: מה מהות ההצבעה פה? אני רוצה שהוא יישאר, אז מה?

רינת אורן: כדי לעשות סדר בוועדות. ואישור לכך שאנחנו לא מכניסים אף אחד במקומו.

מי-גל אבינועם: פורמליות, סדר, שקיפות.

טל הרמן: לא, אני לא, שלא תהיה זילות בהצבעה. הצבעה זה שואלים דעתו של מישהו.

רינת אורן: אתה יכול לבוא ולהגיד לא, אני רוצה שתשימו שמה עוד נציג ציבור. ואז אנחנו נסביר ונראה שיש מספיק נציגי ציבור, ואין צורך בלמנות עוד אחד. זה הרעיון.

מי-גל אבינועם: אני בוועדות שלי מזמינה את כל מי שרוצה לבוא.

טל הרמן: אבל הוא יעזוב בלי שאני, גם אם אני אגיד, אם כולנו נגיד לא.

רינת אורן: אם כולכם תגידו לא נצטרך למנות נציג אחר.

קרן קדמי: אייל בעצם היום שינה 'כובע'. אם קודם הוא היה נציג ציבור בוועדות שונות, היום הוא כבר לא יכול להיות נציג ציבור, כי הוא חבר מליאה מן המניין. ולכן השם שלו לא יכול להיות כחבר בוועדות האלה מטעם הציבור. לצורך הסדר הטוב, צריך לבטל את המינוי שלו כנציג ציבור.

שלומית גוטרמן-כספי: אנחנו אישרנו את המינוי שלו פה?

רינת אורן: כן, בטח. אישרתם שמית במפגש הראשון.

מירב שניר: אני אגיד שהרציונל לגמרי ברור. אני אישית לא הייתי מודעת לעניינים, אובדן גדול לעבודה לוועדה לאסטרטגיה לתכנון. נצטרך להיכנס לשמה להסדיר מישהו אחר.

רינת אורן: מעולה. אז כרגע אנחנו נבטל, וברגע שיהיה לך מישהו נוסף, נאשר אותו כאן במליאה.

מי-גל אבינועם: אני אומרת שוב, כל מי שרוצה לבוא ולהיות בוועדות שלי, מוזמן.

טל הרמן: אז תעשו אותם בשעות שאפשר להגיע.

מירב שניר: לפחות בוועדה לאסטרטגיה עשינו איזון מאוד מושכל בין חברים.

הצבעה: בעד פה אחד

החלטה: המועצה מאשרת פה אחד את ביטול מינויו של אייל רובין כנציג ציבור בוועדה למיגור אלימות ולמניעת אובדנות.



16. ביטול מינויו של אייל רובין כנציג ציבור בוועדה לאסטרטגיה ולמדיניות תכנון (יישובית).

הצבעה: בעד פה אחד

החלטה: המועצה מאשרת פה אחד את ביטול מינויו של אייל רובין כנציג ציבור בוועדה לאסטרטגיה ולמדיניות תכנון (יישובית).

17. ביטול מינויו של אייל רובין כנציג ציבור בוועדה לענייני הגיל השלישי.

הצבעה: בעד פה אחד

החלטה: המועצה מאשרת פה אחד את ביטול מינויו של אייל רובין כנציג ציבור בוועדה לענייני הגיל השלישי.

18. אישור הרכב ועדת רכש: רינת אורן, מנכ"לית המועצה; אשר שמע, גזבר המועצה; עו"ד קרן קדמי, היועמ"ש, או מי מטעמם.

רינת אורן: סעיף 18 וסעיף 19 הם סעיפים פורמליים. כשנכנסתם לקדנציה הנוכחית, לא העלנו לאישורכם את הרכב וועדת רכש כי הוא נשאר, כמו במועצה הקודמת, ההרכב של וועדת השלושה: מנכ"לית, גזבר, יועצת משפטית. אבל מכיוון שנדרש אישור שמי, ולא תפקידי, ואלי ואני התחלפנו, אנחנו מבקשים כעת אישור שמי של הרכב וועדת השלושה, רינת אורן, מנכ"לית המועצה, אשר שמע, גזבר המועצה, ועו"ד קרן קדמי היועצת המשפטית. או מי מטעמם.

טל הרמן: אז מה המשמעות, או מי מטעמה?

עו"ד קרן קדמי: אם המנכ"לית לא תהיה, אז היא תוכל לשלוח מישהו מטעמה.

טל הרמן: זה מאוד פתוח אבל, כאילו מישהו מטעמה, היא יכולה לשלוח חברה שלה? סליחה, אני יודע שזה קטנוני.

עו"ד קרן קדמי: העוזרת או הסגנית. מישהו מקצועי.

רינת אורן: אנחנו מאשרים עכשיו שמית את ההרכב וזה כמובן רטרו מתחילת הקדנציה של המועצה.

הצבעה: בעד פה אחד

החלטה: המועצה מאשרת פה אחד את הרכב ועדת רכש- רינת אורן, מנכ"לית המועצה; אשר שמע, גזבר המועצה; עו"ד קרן קדמי, היועמ"ש, או מי מטעמם.



19. אישור רינת אורן כנציגת המועצה בדירקטוריון המרכז הקהילתי.

רינת אורן: בישיבת המליאה הראשונה אישרתם את נציגי המועצה בדירקטוריון של המרכז הקהילתי. אישרתם כבעל תפקיד - מנכ"ל המועצה. ולא שמית – רינת אורן. כי עדיין לא הייתי רשמית בתפקיד. כעת נבקש אישור שמי שלי, כמנכ"לית המועצה, כנציגת עובדי המועצה בדירקטוריון המרכז הקהילתי. כמובן שרטרנו מתחילת הקדנציה.

הצבעה: בעד פה אחד

החלטה: המועצה מאשרת פה אחד את רינת אורן כנציגת עובדי המועצה בדירקטוריון המרכז הקהילתי.

הישיבה הסתיימה.

מתן כצמן
ראש המועצה

רינת אורן
מנכ"לית המועצה