



פרוטוקול ישיבת מועצה מן המניין מיום ה 23/12/25

נוכחים:

מתן כצמן - ראש המועצה
מי-גל אבינועם - סגנית ראש המועצה
טל רגב - חברת מועצה
שלומית גוטרמן-כספי - חברת מועצה
שירלי עזרא שרון - חברת מועצה
אייל רובין - חבר מועצה
מירב שניר - חברת מועצה
אמיר טטרסקי - חבר מועצה
טל הרמן - חבר מועצה
טלי אגסי עידו - חברת מועצה
יוסי אלבז - חבר מועצה
שמשון רחמנפור - חבר מועצה

לא נוכחים:

לימור גיל שני - סגנית ראש המועצה

משתתפים:

רינת אורן - מנכ"לית המועצה
אשר שמע - גזבר המועצה
עו"ד קרן קדמי - היועצת המשפטית
דקל אביסדריס - מהנדס המועצה
שירה שאול - מבקרת המועצה
יפעת דר פרטוק - סגנית הגזבר



על סדר היום:

1. הצעה לסדר יום של חבר המועצה שמשון רחמנפור
2. שאילתה של חבר המועצה, טל הרמן
3. אישור דו"ח כספי רבעון 2 לשנת 2025
4. אישור דו"ח כספי רבעון 3 לשנת 2025
5. אישור המשך גביית אגרת השמירה בהתאם לחוק העזר לאבן יהודה (שירותי שמירה ואבטחה), התשע"ז-2017
6. אישור הארכת שירות מעבר לגיל פרישה של גזבר המועצה, מר אשר שמע

1. הצעה לסדר היום של חבר המועצה, שמשון רחמנפור.

שמשון רחמנפור: ערב טוב לכולם. אני רוצה דווקא להתחיל בדברים חיוביים. אני רוצה לשבח את המועצה הזאת. כן, זה קצת קשה מספסלי האופוזיציה, אבל אני באמת רוצה לשבח את המועצה על שינוי שמתחולל פה בכל הנושא של המסורת והתרבות היהודית. המועצה הנוכחית, שאני לפחות חבר בה בתקופה הזאת, שינתה איזושהי מדיניות והחליטה להוציא את הצורך הדתי של תרבות ישראל ומסורת יהודית מבתי הכנסת במרחב הדתי דווקא למרחב הציבורי. אני אתן כמה דוגמאות רק של השנה האחרונה - קיימנו ערב סליחות באולם ראלף קליין. זה היה ממש בדקה התשעים, ככה פרסמנו את זה. היו למעלה מארבע מאות תושבים שהגיעו. את הקפות שמחת תורה קיימנו ברחבת המתנ"ס ולא דווקא בבית כנסת. המועצה השנה הקימה סוכה בגינת הספרייה לרווחת הציבור. לא צריכים גורמים אחרים שיעשו. אם היה צורך ונעזרו בנושא של הלכה בין אי אלו אחרים, זה בסדר, אבל המועצה לקחה את האחריות הזאת עליה. אני זוכר שאני נעצרתי כשאני הקמתי סוכה כזאת, ואני באמת חושב שזה דבר יפה ומכובד. היה לנו את מצעד הלפידים הנפלא הזה שהיה פה. צעדו מגינת הספרייה עד לאולם ראלף קליין. אבל עוד יותר נחמד היה שהדלקנו חנוכיות. הייתה בקשה והדלקנו חנוכיות בשבע גינות, כל יום בגינה אחרת. באו תושבים, באו ילדים, הדליקו חנוכיות שהביאו מהבית. אני חושב שזה היה ממש נחמד. זאת דוגמה של קהילתיות. בנוסף, אני רוצה להגיד שכל פעם כל איזה גוף היה עושה מה שהוא רוצה. פעם המועצה הדתית, פעם המועצה המקומית, פעם תושבים. הפעם היה איזה איחוד ושיתוף של המתנ"ס, המועצה הדתית, המועצה המקומית, הציבור הרחב וזה בעצם הרעיון של אחדות בעם ישראל. ועל זה באמת מגיע שאפו, בעיקר למתנ"ס, בעיקר לראש המועצה. אתה בסוף מימנת את זה דרך התקציב של המועצה, אבל בהחלט מי שנשא בעול ובטיפול של כל העניין הזה היה המתנ"ס. זו הזדמנות להגיד תודה לאלירן, מנהל המתנ"ס.



להגיד תודה לרותם ולאורי, שטיפלו בהכל. עכשיו, לענייני היום - ההצעה שלי לסדר היום היא בעצם קריאה לרשות המקומית ולעומד בראשה לתקן עוול של למעלה מעשור. אני רוצה להרחיב ולהסביר למה אני מתכוון. בניית השכונה של 212 הסתיימה לה מזמן-מזמן ובימים אלה מוקמת שכונת שדות, גם היא אוטוטו תתחיל להתאכלס. המועצה סיימה להקים מוסדות חינוך, גינות ציבוריות, קאנטרי קלאב וכל מה שנדרש בעצם בשכונות האלה, אבל דבר אחד היא לא נתנה את הדעת עליו וזה הנושא של הקמת בית כנסת לציבור המסורתי-דתי. ההצעה שלי לא מדברת על להקים בית כנסת היום. היא מדברת על הקצאת קרקע להקמת בית כנסת לתושבי השכונה. אני לא צריך להרחיב את הדיבור על הנושא של חופש הדת ומה הוא אומר, זו זכות שמעוגנת בחוק יסוד כבוד אדם וחירותו. ברמה האישית אני אגיד שכמו שאני מכבד בן אדם לא להאמין, או לא להתפלל או לא לעשות כל דבר אחר, לחיות את חייו בזוגיות או באי זוגיות, אני מצפה שגם יכבדו את הרצון שלי לקיים את הפולחן הדתי שלי, שאני אוכל לקיים טקס בר מצווה מכובד לבן שלי או שבת חתן למישהו אחר וכן הלאה. אני יכול להגיד לכם רק במאמר קצר, השבוע פנו אליו שני אנשים, אחד לשבת חתן, ולא יכולתי לאפשר לו. אמרתי - זה מה שיש לי להציע, אין לי יותר. את כל החסרונות וכל הבעיות שיש כבר כתבתי. מי שקרא, קרא. ודבר שני, מישהי שביקשה לעשות טקס בר מצווה וגם אמרתי - זה המקום שאני יכול להכיל משהו כמו 50-60 איש, בעמידה, לא בישיבה. וגם היא החליטה שלא לעשות את זה. אני חושב שזה הוגן ומכובד שכמו שיש לנו בבית הכנסת חייל שהוא הלום קרב, או שיש לנו חייל שנפצע, יש לנו מילואימניק שעושה 300 ימי מילואים בשנה ובכלל הציבור, שהם נותנים את החלק שלהם למרקם ולמה שקיים פה באבן יהודה, שהם גם יקבלו את הדבר הבסיסי שמגיע להם. עכשיו, אני מדגיש - יש היום בית כנסת. כלומר, אם מישהו חושב שיש או אין, או אם במעשיו הוא מתחיל לחולל איזשהו מהלך שייצא משליטה, אז זה לא. יש בית כנסת, הוא פועל בתנאים גרועים מאוד מתוך בית הספר. אגב, גילוי נאות, אני מתפלל בבית הכנסת הזה, אני לא נושא בשום תפקיד, אוקיי? אבל אני פונה לא בתור חבר מועצה, אני בעצם איזשהו כלי שמגיש את זה בשם התושבים. בית הכנסת פועל מתוך בית הכנסת, לא המתפללים נהנים מהמצב הזה ובטח לא בית הספר, שרוצה אותו שם. ההצעה שלי בעצם היא לא עניין של קואליציה, אופוזיציה. זה לא עניין של מי שמאמין ולא מאמין. זה בעצם עניין של עקרון של הוגנות וצדק. אני מצפה מהחברים שלי, מי שלפחות רוצה להיות חבר שלי, להבין את הצורך האמיתי שלנו. ההצעה שלי זו בעצם איזושהי דקלרציה, שהמועצה מבינה את הצורך והיא מתכוונת לפעול ולקדם את הנושא של בית כנסת בשכונה 212.



שלומית גוטרמן כספי: אתה תושב ב-212?

שמשון רחמנפור: אני תושב. אני אמרתי - גילוי נאות, אני מתפלל בשכונה.

שלומית גוטרמן כספי: לא, גילוי נאות, אני רוצה לשאול את היועצת המשפטית אם מותר לחבר מועצה להעלות נושא שיש לו עניין אישי. זה לא ניגוד עניינים?

שמשון רחמנפור: אני מציע שאחרי שנסיים, היועצת המשפטית יכולה להשיב לשאלה הזאת, אבל אני לא רואה מצב אחר. אם הנהלת המועצה לא העלתה את זה, אז אני חושב שיש מישהו שצריך לעשות את זה. שלומית, אם זו הבעיה, אם זה הדבר היחידי שמפריע, אני בטוח שימצא מישהו אחר שלא מתפלל ויוכל להגיש את ההצעה הזאת בשמי. אז בואי, זו לא המהות של העניין. בכל מקרה, אני לא נושא בשום תפקיד. אני רק מתפלל. אני לא חבר בעמותה. אגב, זו עמותה שמתנהלת, יש לה ספרים מסודרים, סעיף 46, כל מה שצריך. הכול עובד טיפ טופ. מי שקרא וראה מה עושה העמותה, יופי לו. אגב, הזמנתי את חברי המועצה לבוא ולראות איך התפילות מתנהלות, את המצוקה של המתפללות, שאין להן מקום לשבת בימי שישי. בעדינות אני אגיד שלא היו קופצים רבים לראות את הדבר הזה. אני באתי לראות את הפורימון, איך הפורימון משתלב בנושא של מסורת ישראל. ציפיתי שחלק מכם יעשה את זה. זאת ההצעה שלי, חברים. אני מבקש שתצביעו בעד ההצעה ומפה נראה מה אפשר לעשות, איך המועצה תקדם את העניין.

מת כצמן: קודם כל, תודה על ראשית דברך. אני חושב שכמועצה שרואה את עצמה כמועצה ליברלית, חשוב לנו שיהיו מענה ושירות טוב לכל התושבים שלנו, גם לתושבים הדתיים, גם לתושבים המסורתיים. זה באמת היה חשוב לנו וזה משהו שאנחנו שמים דגש עליו, גם כן בשיתוף יחד איתך. אני חושב שזה באמת המקום להודות למרכז הקהילתי, ללימור, שלא ציינת אותה, כמובן לאייל, למרכז הקהילתי כולו, שכולם ביחד באמת מובילים את הנושא הזה ואני מאוד-מאוד שמח שזה קורה ברשותך, אני אקריא את המענה לסדר היום שכתבתי. עד עכשיו אני לא בטוח שהבנתי מה הדקלרציה שאתה מבקש. חבר המועצה שמשון רחמנפור, הדרך החוקית היחידה בה המועצה יכולה להקצות קרקע זה באמצעות נוהל הקצאות לצרכי ציבור. בימים אלו, המועצה מקדמת את הפעולות המקדמיות הנדרשות, בהתאם להוראות נוהל ההקצאות לצרכי ציבור, על מנת שניתן יהיה להקצות קרקע של המועצה. לצורך כך, המועצה עושה מספר פעולות. חשוב לי להדגיש את הפעולות האלה, כי אני יודע שבעבר נאמר לכם כמה פעמים - יעשו נוהל הקצאות, יעשו נוהל הקצאות וזה לא קרה.

אחד, המועצה שכרה את שירותיה של חברת אורבניקס, כדי להכין פרוגרמה לנכסי ציבור. מסמך המהווה תנאי מקדים על פי הנוהל של משרד הפנים, על מנת שניתן יהיה להקצות קרקע. היום, ממש היום בבוקר, התקיימה פגישת עבודה ראשונה בנושא עם חברת אורבניקס, בין היתר הנושא הזה עלה. אנחנו מקווים לסיים את הפרוגרמה עד חודש מרץ, הם אומרים שאולי יספיקו כבר בפברואר.



עם הצוות המקצועי, כדי שיהיה אפשר להשלים את התנאי המקדמי כדי לעבוד על הנוהל. התחלנו בעבודה על נוסח של תבחינים להקצאות קרקע לצרכי ציבור יחד עם היועצת המשפטית, מסמך אשר יעלה בהמשך לאישור מליאת המועצה ואנו מקווים לסיים כתיבתו בהקדם. התבחינים יכללו את מטרות ההקצאה, תנאי סף להגשת הבקשה, קריטריונים לבחינת הבקשה, משך ההקצאה ומנגנונים לבקרה, לפיקוח ולביטול ההקצאה. לאחר כתיבת התבחינים להקצאה, המליאה תאשר אותם. בהתאם לנוהל ההקצאות של משרד הפנים, ועדת ההקצאות כוללת את מנכ"לית הרשות או נציגה, היועצת המשפטית למועצה, גזבר המועצה, מהנדס המועצה וכן אחראי הנכסים. נבחר ציבור אינם משתתפים בוועדת ההקצאות. לאחר מכן ובהתאם לנוהל ההקצאות של משרד הפנים, המועצה תפרסם קול קורא או הודעה לציבור על האפשרות להגיש בקשות להקצאה. ככל ועמותת בית הכנסת תבקש הקצאה לשטח להקמת בית כנסת, ועדת ההקצאות תבחן אותה לפי הקריטריונים הקבועים בנוהל באופן שוויוני, על בסיס השיקולים המקצועיים והעניינים בבסיס הבקשה, לאור פרוגרמת נכסי הציבור שתוכן ובהתאם לתבחינים להקצאה שיאושרו במליאת המועצה. ככל וועדת ההקצאה תאשר את ההקצאה, זו תובא לאישור של מליאת המועצה. כלומר, מליאת המועצה תבחן את הבקשה ככל וזו תובא בפניה, לאחר עמידה בהליך נוהל ההקצאות. בכל מקרה, ההקצאה מחויבת בהסכם הקצאה. כלומר, גם אם הכול יעבור כמו שצריך, יהיה הסכם הקצאה עם העמותה הקובע את התנאים להקצאה, תנאים אשר חלקם מוכתבים כבר בנוהל הקצאות קרקע שפרסם משרד הפנים.

אנו מאמינים כי נוכל לאשר את התבחינים להקצאות תוך זמן סביר של בין ארבעה לחמישה חודשים. הצעתך להקמת ועדה, אני מצטט, "אשר תפקידה לאתר תוך זמן סביר שטח מתאים להקמת בית כנסת", אינה מתאימה לעת הזאת, מאחר ואינה על פי נוהל הקצאות של משרד הפנים ולכן לא תהיה לה כל סמכות חוקית. בכל מקרה, בין כה וכה, תיבחן כל בקשה להקצאה בהתאם לנוהל המסודר של הקצאות קרקעות שפרסם משרד הפנים. אני מציע לדחות את ההצעה לסדר יום כפי שאתה מבקש אותה, מאחר והיא לא ברת ביצוע. אנחנו נבצע את נוהל ההקצאות כמו שצריך, אנחנו נבחן את הבקשה ואז הנושא יעלה לסדר היום של מליאת המועצה.

שמשון רחמנפור: זה מקובל עליי, רק יש לי איזה סייג, כי אני רוצה להבין. קודם כל, סוף כל סוף מתייחסים לאיזשהו הליך אופרטיבי, שזה כבר טוב. אבל האם העניין הזה של הקמת ועדת הקצאות, מדובר על נגיד, סתם אני אומר, בתי כנסת או גם אם מיישמו ירצה עכשיו לעשות עמותה לטיפול ב...
מתן כצמן: התשובה היא גם בתי כנסת.



שמשון רחמנפור: זה כאילו פתוח לכל צורך של הציבור, כל עמותה שתרצה לגשת, או שאנחנו מדברים על משהו קונקרטי כאן?

מתן כצמן: אין לי את הטיוטה לפניי, אבל אחד מהנושאים שעולים בתבחינים זה גם לצרכי דת, כולל בית כנסת.

רינת אורן: שמשון, לכל נושא שהוא, הקצאה בכל נושא שהוא.

שמשון רחמנפור: אוקיי, זה מקובל עליי. אני מקבל גם את ההצעה שלך. אני חושב שגם אמרת לוח זמנים סביר. המעשים יגידו אם זה בסדר או לא בסדר. אם נהיה ראויים, נקבל. תמיד אני אומר לחברים שלי מבית הכנסת - כשנהיה ראויים, יגיע הזמן לבית כנסת.

רינת אורן: שמשון, אז אתה מסיר את ההצעה?

שמשון רחמנפור: אני מסיר אותה בשלב זה, כן.

רינת אורן: ההצעה הוסרה מסדר היום.

שמשון רחמנפור: בואו נגיד, ברשותך, אם לא נקבל מענה, בוא נגיד בארבעת החודשים הבאים, אני אדבר איתך, ואם יהיה צורך, אני אעלה אותה עוד הפעם במתכונת שאתה הצעת אפילו.

יוסי אלבז: אבל הוא אומר שעד חודש מרץ זה יסתיים.

מי-גל אבינועם: הפרוגרמה.

שמשון רחמנפור: חיכינו כל כך הרבה, נחכה עוד ארבעה חודשים. זה כלום. לא דחוף לנו, יוסי.

מתן כצמן: את הפרוגרמה אנחנו רוצים לסיים עד פברואר. ברגע שנסיים את הפרוגרמה, נעלה בישיבת המועצה.

רינת אורן: אנחנו עובדים על זה במקביל.

מתן כצמן: סדר הדברים הוא כזה - אנחנו מסיימים את הפרוגרמה. ברגע שמסיימים את הפרוגרמה, בישיבת מועצה שלאחריה, אנחנו מתכוונים לאשר אותה ואת התבחינים להקצאות. יהיה קול קורא, אתם תגישו קול קורא ואז המועצה תבחן את זה.

יוסי אלבז: השאלה שלי, לפי דבריך, הם אמרו שעד חודש מרץ יסיימו ואמרת אולי אפילו לפני כן, ואז תוקם ועדה.

שמשון רחמנפור: בגלל זה אמרתי ארבעה חודשים ולא שלושה.

מתן כצמן: הסיפור של נוהל ההקצאות הוא לא קשור רק לבית הכנסת. נוהל ההקצאות הוא משהו שאנחנו רוצים בלי קשר. נוהל ההקצאות, אגב, הוא גם אחד מהלקחים של דו"ח הביקורת האחרון שהיה. זאת אומרת, אנחנו כן עובדים בכמה וקטורים שקשורים גם בתחום הזה, לא בגלל בית הכנסת. זה גם צרכים פנימיים שלנו, אנחנו אולי נרצה את מד"א בהמשך. אנחנו נעשה עוד הקצאות. כל מי שיגיש בקשה לקול קורא, כמובן אנחנו נבחן את זה. בסדר? תודה שמשון.



2. שאלתה של חבר המועצה, טל הרמן.

טל הרמן: אנו בפתחה של שנת 2026 והתקציב המתוכנן לשנת 2026 מובא היום לאישור במליאת המועצה. התקציב, לכשעצמו, אינו תכנית עבודה, התקציב משמש כאמצעי ניהולי למימוש תכנית העבודה. תכנית העבודה לשנת 2026 לא שותפה עם הציבור או עם נציגיו. אני לא מכיר אותה. בינואר 2025 פרסמה המועצה את תכנית העבודה לשנה הנוכחית. בגיבוש תכנית העבודה במחצית לשנת 2025, נכון שיהיה מושתת על תחקור שנת הפעילות 2025 ושעיקרי תחקיר זה ישותפו עם מליאת המועצה, על מנת שחבריו יוכלו לגבש דעה מושכלת ואולי אף להשפיע בייצור התכנית לשנת 2026. לכן, מכיוון כשבאתי מה שנקרא לבחון את תקציב 2026, שתיכף נדון בו, והיה לי חסר הדבר הזה, מצאתי לנכון לשאול את השאלות הזאת, תיכף אני אשאל אותה, כי אולי זה ייתן כלים להעריך את התקציב שאתם מציעים. מהם עיקרי תוצרי התחקיר של שנת פעילות המועצה לשנת 2025? זאת אומרת, מה בוצע בהשוואה למה תוכנן. אם יש לקחים לשימור ושיפור שאולי נכון לשפר בהתאם לתהליכי העבודה. ומה הסתם, יש גם השלכות על מה בוצע, מה לא בוצע על תכנית העבודה ל-2026 וגם לתכנית עבודה רב שנתית.

מתן כצמן: בשנת 2025, לראשונה המועצה פרסמה תכנית עבודה שנתית מפורטת בה מוצגים היעדים האסטרטגיים ומטרות המועצה בראייה רב שנתית, לצד יעדים ומשימות של האגפים השונים לשנת העבודה 2025. לטובת מימוש התכנית, קיימנו בתחילת השנה כנס תכניות עבודה עם מנהלי מחלקות ואגפים וכן ישיבות בקרה רבעוניות, שהובילה מנכ"לית המועצה, רינת, עם מנהלי האגפים, שהסתיימו גם בתחקור פנימי ועצמאי. תכנית העבודה לשנת 2026 נכתבה במקביל לעבודה על תקציב 2026 ומבוססת בין היתר על אותו סיכום ותחקור, שהוא כאמור פנימי ושלנו. אציין כי תכנית העבודה אינה מקושרת לתקציב, טל, היא מעולם לא הוצגה ככזו, אך היקפה ויעדיה מתבססים על תקציב המועצה, שבכוונתנו לאשר במליאה זו והיא תהווה מימוש בפועל של התקציב, כשיאושר. שאלת קצת על מהם עיקרי תוצאות התחקיר, וגם כן באותה פגישה אני ממש אמרתי לך שבמסגרת תכנית העבודה של 2026 אנחנו כן נציג את עיקרי התכנון מול ביצוע של שנת 2025. מה שמוצג לך פה זה שקף מאותה תכנית. אני אציין שהיא טיוטה, היא עוד לא סופית במאה אחוז ויש לי פה עוד מספר דיוקים, אני אעמוד עליהם עוד שנייה, אבל זו ממש שקופית כרגע מהטיטה של 2026. מה שאתה רואה פה זה בעצם הפרויקטים הגדולים שהצגנו לשנת 2025 עם הערות על מה שעוד לא סיימנו או שאנחנו קרובים לסיום. למשל, השקת אתר מועצה חדש - ביצענו. וואטסאפ יישובי לשיפור הקשר עם התושב - יש לנו קרוב ל-6,000 תושבים בוואטסאפ היישובי-עירוני וזו הצלחה גדולה. אז זה משהו שעשינו.

תכנון רחוב המייסדים, גינת הספרייה והספרייה - עוד לא השלמנו את התכנון. כלומר, תכנון בשלב מתקדם. הוצג לנו גם התכנון של רחוב המייסדים וגם את התכנון של הספרייה בגינת הספרייה, אנחנו



נתנו הערות והתכנון עוד לא הושלם סופית. אנחנו מקווים לאשר אותו ובקרוב גם להביא למליאת המועצה את האישור של התב"ר לביצוע גם של רחוב המייסדים וגם של הספרייה בגינת הספרייה. שיפוץ אולם ספורט בכר - אנחנו סיימנו. השקת אמנת השירות לתושב - עוד לא פרסמנו, אנחנו צריכים לעשות את זה. אנחנו עובדים לפיו, אבל עוד לא סיימנו. חידוש מערכת המוקד, על מנת לשפר את השיפור לתושב - הוספנו, המערכת על זה. השלמת פרויקט הקאנטרי - לא סיימנו את פרויקט הקאנטרי ב-2025, הוא יפתח בקיץ 2026. קידום התחדשות עירוני בשכונות מכבי ובן גוריון - שתי התכניות כבר עברו דיון להפקדה והן די כבר יצאו מהידים של המועצה. כרגע זה בעיקר אצל היזם והתושבים, ואנחנו כמובן מעורבים. הכנסנו תכנית אנגלית רשותית בגנים. היום גם גן חובה, גם כיתה א' וגם כיתה ב' לומדים אנגלית, שזה חבל על הזמן. קירוי מגרשי ספורט - סימנתי שאנחנו פה עוד לא סיימנו את הפרויקט הזה. אנחנו בעצם ממש בסיומו של התהליך המרכזי. כבר יש את המציעים, כבר סיימנו את ההליך המרכזי, אבל עוד לא התחלנו את הביצוע של הקירויים במגרשי הספורט ולמעשה זה יקרה בשנת 2026 בואכה 2027. סיום פיתוח סביבתי בשכונה המערבית 212 - התכנון הסתיים ויוצא לפועל ממש עכשיו, ממש חודש הבא, ברבעון הראשון, אז אנחנו לא סיימנו את הפיתוח. הסיבה שהתעכבנו בפיתוח הסביבתי בשכונת 2012 זה כי יש בעיית תשתיות קשה מאוד בשכונת 212, שתכנון אותה בלי תשתיות מים. צוות המתכננים באמת עשה בדיקות מעמיקות וחשיבה מאוד-מאוד מאומצת על איך ניתן לשתול עצים בשכונה הזאת. ואני בעצמי ראיתי את התכנון וממש הציגו לי איך כל מילימטר ברחוב שאפשר לדחוף בו עץ, הם יצטרכו לפתוח את הרחוב כדי לשתול עצים ולעשות תשתיות. התכנון הזה, איתור התשתיות, יתארך, פשוט יתארך ולכן לא סיימנו את הפרויקט. יכולנו לסיים אותו, אבל רצינו לעשות אותו כמו שצריך. ממש יוצאים לפועל חודש הבא. רפורמה בתחום הגזם והאשפה - זו רפורמה שבוצעה השנה. למעשה, גם הגזם וגם האשפה, במקום שהיישוב יחולק לשניים, הוא מחולק לשלושה. עשינו תוספת של משאיות פינוי גזם גם באשפה וגם בגזם, וזה הביא באמת להקלה מאוד משמעותית ותוספת שירות. פתחנו את בית יחיאל כמוקד לאירועים קהילתיים. בדרך לפה ראיתי שם יום הולדת, שמחתי לראות. שיפוץ מתחם הצופים - התעכב. הוא יקרה השנה. התכנון הסתיים, יש כבר קבלן לבצע, יש הכול. זה עכשיו בין מנהל הפרויקט לראש השבט, ברק, רק לקבוע את המועד להתחלת עבודות. החלפת שילוט רחובות - סיימנו. האמת היא שיש לנו עוד כמה רחובות בוותיקים שאנחנו עוד עושים שם גם החלפות, אבל בגדול אנחנו מסיימים את הפרויקט. נטיעת עצים ברחבי היישוב - ביצענו כמה מאות נטיעות ברחבי היישוב. פה יש איזה משהו לדייק - רשום "הפקדת תכנית המתאר לאבן יהודה", התכנית עוד לא הופקדה, אבל כן נערך דיון להפקדה. אנחנו מחכים להחלטה של הוועדה,



צריך גם לדייק את זה. פתחנו פעילות בית הגיל השלישי. הפעלנו את פיילוט מערך השאטלים לרווחת התושבים וביצענו עיבוי מערך מצלמות הביטחון במרחב הציבורי. צריך להגיד, זה תכנון וביצוע שאנחנו נציג לך עכשיו שהם הפרויקטים המרכזיים. כמובן שרינת וכל אחד ממנהלי האגפים עבדו גם סעיף-סעיף בתוך התכנית, טיבו, שיפרו והורידו אם היה משהו שלא מתאים וכן הלאה. זה תהליך שקרה ואני גם לא חושב שזה אפילו המקום להציג את זה בפורום הזה. לקחים עיקריים לשיפור - נוכל לעדכן כשנציג את התכנית ל-2026, אך כן נציין שלושה לקחים עיקריים: מתוך הצורך והרצון לבצע במידי שיפורים רבים עבור התושבים, תכנית העבודה לשנת 2025 הייתה מאוד אמביציוזית עם כמות יעדים גבוהה מאוד, עם כמות משימות גבוהה מאוד עבור רשות בסדר הגודל שלנו, והתכנית תוקנה בהתאם. אנחנו ממש ביצענו שינויים בסדרי עדיפויות, חלק מהדברים הורדנו. הבנו שאנחנו לא מספיקים לעשות את זה בשנה ואנחנו כבר בתכנית של 2026, חלק מהיעדים ממשיכים וחלקם חדשים.

שלומית גוטרמן כספי: נראה שיש עשייה מדהימה.

מתן כצמן: יש עשייה מדהימה.

שלומית גוטרמן כספי: באמת כל הכבוד. אני חייבת להגיד כל הכבוד, כי זה נראה מהמם. כל הכבוד. **רינת אורן:** היא אכן מדהימה אבל היא הייתה שאפתנית מאוד. הורדנו את ההיקפים של היעדים והמשימות.

מתן כצמן: יעדים רבים בתכנית העבודה הינם יעדים רב שנתיים, בתכנית לא רק שנתיים ולכן היעדים והמשימות הותאמו לתכנון ועשייה רב שנתי. כלומר, יש פרויקטים, סתם אני אתן לכם דוגמה, אני מנסה לחשוב על פרויקט שהוא רב שנתי.

רינת אורן: נטיעת עצים זה רב שנתי.

מתן כצמן: היינו צריכים לדייק את סעיפי התכנית, כדי להגיד מה היעד השנתי שלנו.

רינת אורן: תכנון הספרייה בגינת הספרייה - מה עשינו ב-2025, מה נעשה ב-2026. זאת אומרת, היעד הוא יעד, אבל כל שנה בדגש אחר.

מתן כצמן: וצריך להגיד גם כן - נקבעו לאגפים סדרי עדיפויות בתוך תכנית העבודה של האגף. זו פעם ראשונה שהכנו תכנית כזו. מנהלי האגפים שמו את כל הדברים שהם רוצים ואנחנו מבינים שגם בתוך האגפים אתה צריך לעשות, אנחנו ידענו את זה, אבל מהר מאוד גם התחלנו לעשות את זה. אנחנו צריכים לעשות סדרי עדיפויות בתוך תכנית העבודה. ושוב חשוב לי להדגיש - בסוף, התכנית של 2026 היא לא מקושרת תקציב. אנחנו דיברנו על זה כשאשרנו את תכנית 2025, שזה יעד שלנו. מעט מאוד רשויות מצליחות להגיע לרמה הזאת, זו רמת ביצוע מאוד גבוהה שאנחנו שואפים אליה.

טל הרמן: מה זה תכנית מקושרת תקציב? מן הסתם, יש לך תכנית, אתה מממש אותה. זה כסף.



מתן כצמן: אני אסביר. יש תכניות עבודה, ואולי רינת תרצה להצטרף, כי רינת היא זאת שרוצה את זה כמה שיותר מהר.

רינת אורן: עבדתי עם מערכת תכניות עבודה מקושרת תקציב. שבה כשאני מנהלת תכנית עבודה, אני רואה לפי היעדים מה התקציב שלי לכל אחד מהיעדים כולל מה היתרה שלי בכל תקציב, בכל יעד.

יוסי אלבז: זה ניהול שוטף.

רינת אורן: זה נקרא "מקושרת תקציב", אוקיי?

יוסי אלבז: אתם עושים את זה כל הזמן ואשר בודק שלא חורגים.

רינת אורן: נכון, אבל זה לא ברמה דיגיטלית. ולא שקוף בכל נקודת זמן. אנחנו מכניסים עכשיו לניהול תכנית העבודה את ה-Monday. מתחילים לנהל את תכנית העבודה ולעשות בקרה על תכנית העבודה באמצעות ה-Monday. והתכנית היא תכנית מבוססת תקציב. זאת אומרת, היעדים או מדד הביצוע של מה יהיה בסוף 2026 מתבסס על כמה תקציב יש כדי ליישם את המשימה הזו. אז התכנית מתבססת על התקציב, היא לא מקושרת תקציב.

מתן כצמן: אגב, אני ארחיק לכת ואגיד - יש ראשי רשויות שאני מדבר איתם שאומרים שבראיתם זה לא נכון שזה יהיה מקושר תקציב, כי מקושר תקציב זה מגביל אותך. סתם, קח את קריית טבעון, שאני מברך אותם על אנבידיה. ראש המועצה, הוא לא מעלה בתכנית עבודה מקושרת תקציב. הוא רשות איתנה. זה מאפשר לך גמישות כשאתה גם לא מקושר תקציב. אבל אני חושב שיש בזה היגיון ברשות כמו שלנו, שהיא לא רשות עשירה, שהיא רשות איתנה אבל היא יום-יום מתמודדת עם התקציב, שכן מול יעד של ביצוע היה לך סעיף תקציבי. גם שלא נעבוד על עצמנו. אני חושב שזה סך הכול נכון וזו שאיפה שלנו ויעד שלנו להגיע לשם, אבל בגלל זה גם לא מקושר לתקציב ולכן גם אין הלימה ישירה, בסדר? אין הלימה ישירה בין תכנית העבודה לתקציב. אין, זה לא משהו שקיים כרגע. אולי בעתיד צריך שזה יקרה.

טל הרמן: אני אומר - התחקיר של 2025 זה מן הסתם בסיס למה שאנחנו עכשיו נעשה מפה והלאה, אני מדבר על 2026. חסר, באמת, אמרתי, זו התכנית ל-2026 שטרם שיתפתם בה ואני שמח שהנה הייתה פה מה שנקרא אפשרות לשתף רגע בתחקיר המאוד פעיל שעשיתם ל-2025, ועדיין לא למדתי מזה. היות ויש פה רק את הלקחים העיקריים, יש בטח מלאנתלפים שהייתי יכול לקחת, כשישבתי עם אשר על תקציב 2026, לבין למה ימינה ולא שמאלה.

מתן כצמן: חשוב לי להגיד את זה גם לפרוטוקול, הסיבה שאנחנו עוד לא הצגנו את התכנית, כי בגלל באמת ההתרשמות המאוד גדולה של משרד הפנים מתכנית העבודה שלנו, נבחרנו שב-7/1, שזה ממש אוטוטו, תחילת השנה, אנחנו הולכים לעשות כנס תכניות עבודה, שמי שישתתפו בה זה מנכ"ל



משרד הפנים וראש מנהל השלטון המקומי במשרד הפנים, פה באבן יהודה, שגם יוזמנו אליה אנשים מבחוץ. פורום מאוד-מאוד מכובד. ואנחנו מתכוונים לפרסם את תכנית העבודה לשנת 2026 בכנס, ולכן היא עוד לא פורסמה. בפועל היא כבר קיימת בשלבי תכנון מאוד-מאוד מתקדמים והיא התעכבה כי גם התקציב אנחנו עושים אותו רק בסוף השנה. אז אנחנו סך הכול בתהליך מאוד-מאוד טוב, גם של תחקור, גם של בדיקה וגם למידה.

מי-גל אבינועם: אבל הקטנת את האירוע.

מתן כצמן: אני אומר את זה בצניעות, בסדר? אבל נבחרנו באמת בגלל ההצלחה של התהליך. **רינת אורן:** בגלל התהליך המהיר ופחות משנה להעמיד את התהליך ולהתמיד בו, בגלל השפה שבה אנחנו משתמשים, אפרופו תחומי תוצאה, מדדי ביצוע, על תהליך הבקרה שאנחנו עושים גם השנה. בכל סוף רבעון ישבתי עם כל מנהלי האגפים, הכול מתועד. זה ישודרג בשנה הבאה. וגם מתן אמר, קודם כל, כולכם מוזמנים לכנס. הזמנות יצאו בהקדם. אנחנו נציג פה את התכנית, נדבר על זה, נדבר על לקחים נוספים. זה חלק מתהליך העבודה שלנו וכל דבר בזמנו.

שמשון רחמנפור: אני רציתי משהו בקשר לזה. מה שמתן ציין פה, האם יש גם איזושהי בקרה מעבר למה שאתה מציג? אני אקח רק שלושה נושאים. אחד זה הנושא של הרפורמה בתחום הגזם והאשפה. אני רואה את זה, זה נראה לי פשוט מדהים, אוקיי? המקומות נראים יותר מסודרים, יותר נקיים, זה לא מה שהיה פעם ובאמת שאפו לאילן. הדבר השני, רציתי לדעת אם יש איזה משוב מהפעלת הפיילוט הזה של יודה'לה.

מתן כצמן: אנחנו עוד אוספים דאטה. יש לנו דאטה של חודש.

שמשון רחמנפור: בסדר, אוקיי. פשוט רק רציתי לדעת. זה נחמד שהפעלנו, השאלה אם יש משוב, אם כבר רואים את הכיוון, מתקדמים לאיזשהו כיוון שאולי זה בתחבורה ציבורית או משהו, לאו דווקא על חשבון המועצה?

מתן כצמן: אז אני אגיד לך שני דברים. קודם כל, יש לנו נתונים כבר של חודש ראשון - היו לנו 2,440 נוסעים בחודש הראשון וזה כולל את השבוע וחצי-שבועיים של ההרצה הלא פשוטים. ברגע שתושבים התחילו לדבר אחד עם השני, זה התחיל לעלות-לעלות. עוד אין לנו את הנתונים של החודש השני. ינון, העוזר שלי, הוא זה שמנתח אותם. סך הכול זה נראה שזה מאוד-מאוד מצליח. מה שבטוח זה שהרוב המוחלט של המשתמשים מאוד-מאוד מרוצים. אנחנו עדיין רוצים שעוד אנשים ייחשפו יודה'לה ועוד אנשים ישתמשו ביודה'לה. אנחנו עדיין, צריך להגיד, מקבלים פידבק מהתושבים ועדיין עושים תיקונים ושיפורים.

שמשון רחמנפור: זה עדיין בחינם?



מתן כצמן: כן, עדיין בחינם. אנחנו לקראת השלושה חודשים כבר נתחיל לחשוב, אנחנו כבר עובדים על זה, כן? אנחנו נתכוון לכיוון החלטות על איך אנחנו מתקדמים הלאה. סך הכול זה עובד בצורה טובה. אנחנו מרוצים מההתקדמות שלנו.

שמשון רחמנפור: ועוד נושא שאני רוצה קצת לקבל אינפורמציה - פתיחת בית יחיאל כמוקד לאירועים קהילתיים. אני רק רוצה להבין את הרעיון הזה. מה זה? איך זה מתבצע? איפה זה פורסם? מה?
מתן כצמן: אני אתייחס. קודם כל, זה מפורסם. אם אתה לא יודע, אז זה סימן לא טוב. אנחנו צריכים לפרסם את זה עוד. בגדול, בית יחיאל זה מבנה שלא בבעלות המועצה, הוא בבעלות אגודת החקלאי. המרכז הקהילתי משכיר אותו מאגודת החקלאי ואנחנו בעצם פתחנו אותו לציבור. קורים שם כמה דברים. קודם כל, זה עוד מוקד לפעילות של המועצה. המועצה מבצעת שם פעילות, הכנס הולך להיות שם, יש לנו אירועים. אני יכול להגיד לך שיש הרבה מאוד דברים התנדבותיים שהמועצה עוזרת. אני יכול להגיד לך שחברת המועצה לשעבר, זיו קמיני, למשל, היא קצינת נפגעים במילואים ויותר מפעם אחת ביקשה את עזרתנו לתת מקום לקצינות נפגעים לעשות אירועים ומפגשים. זאת אומרת, אנחנו משתמשים במקום כדי לתת שירות לתושבים ובנוסף, זה מקום שבו מתקיימים אירועים מסובסדים לתושבים שבהם הם יכולים לקיים פעילות כמו ימי הולדת במחיר מסובסד, מחירים באמת הרבה יותר נמוכים. ימי הולדת, בר מצוות יש שם.

שמשון רחמנפור: יש מכירות כזה? זה מפורסם באיזשהו מקום?

אמיר טטרסקי: אני חגגתי שם יום הולדת לילדה.

מתן כצמן: באתר המרכז הקהילתי. ואם אתה לא מכיר את זה, אז שווה שנשתף את זה עוד פעם. באמת קורים שם דברים יפהפיים.

שמשון רחמנפור: חבל, כי זה בטח לא מלא סולדאאט. אז אפשר לנצל את זה יותר.

מתן כצמן: לא, זה לא מלא מספיק, אבל זה אחלה שירות, כי זה במרכז המושבה. אגב, המרכז הקהילתי גם שיפץ את בית יחיאל, צריך להגיד את זה, הפך אותו למקום הרבה יותר מזמין ונעים.

שלומית גוטרמן כספי: בקיצור, אני מודה לשאילתה של טל הרמן, שנתנה לנו הצעה לעשייה המדהימה של המועצה שלנו. יפה מאוד.



3. אישור דו"ח כספי רבעון 2 לשנת 2025.

אשר שמע: חברי המועצה קיבלו לעיונם דו"ח כספי לחודשים ינואר-יוני 2025. סך הכול התקציב הרגיל המאושר לשנת 2025 - זה עוד לפני העדכון - 118,372,000. לרבעון שני, אם אנחנו מחלקים את, זה 59,186,000. עמוד 4, סך כל התקבולים בתקציב הרגיל הסתכמו לסך 59,404,000. סך כל ההוצאות מהתקציב הרגיל הסתכמו לסך 59,356,000 שקל. העודף, נכון ל-30/6/2025 - 48,000 שקל. העודף המצטבר, נכון ל-30/6/2025 - 6,486,000 שקל. אחוז הגבייה מארנונה לתאריך 30/6/2025 הגיע ל-84% גבייה שוטפת, לעומת 83% בתקופה המקבילה בשנת 2024. אחוז הגבייה מארנונה פיגורים לתאריך 30/6/2025 הגיעה ל-13%, לעומת 17% בתקופה המקבילה בשנת 2024. אתם תראו תיכף את ספטמבר, שהאחוזים גדלים ולקראת סוף שנה הם יעברו את שנת 2024. נכון ל-30/6/2024, למועצה אין הלוואות לזמן קצר ו/או אשראי קצר מועד ו/או הלוואות ארוכות טווח מכל סוג שהוא. בשנת 2025, מספר המשרות המתקצבות הוא 173 משרות מלאות. בפועל מספר המשרות שהופסקו, נכון ל-30/6/2025 - 168 אלף משרות מלאות בעלות שכר של 18,146,000. המועצה תקצבה בסעיף פנסיה תקציבית 27 משרות מלאות של פנסיונרים. סך כל עלות השכר של הפנסיונרים ב-30/6/2025 - 2,155,000 לחצי שנה. עמוד 6 - נכון ל-30/6/2025, למועצה 93 תב"רים פעילים. סך כל התקציב לתב"רים האמורים - 440,683. סך התקבולים בפועל בתב"רים האמורים ליום 30/6/2025 - 323,042,000. הוצאות לתאריך 30/6/2025 - 240,517,000. העודף הזמני - 82,525,000. בנושא של הדו"ח הכספי לחודשים ינואר-יוני יהיה לנו עוד דיון, כי יש סריקה של משרד רואי החשבון החיצוני וגם עליו אנחנו מחויבים אם הוא יהיה דומה או אותו דו"ח. אז תתכוננו, לגבי דו"ח ינואר-יוני יתקיים עוד דיון, אחרי שמשרד רואי החשבון יסיים את העבודה שלו. אני מבקש לאשר את הדו"ח הכספי לחודשים ינואר-יוני 2025.

החלטה: מליאת המועצה מאשרת פה אחד את דו"ח כספי רבעון 2 לשנת 2025.



4. אישור דו"ח כספי רבעון 3 לשנת 2025.

אשר שמע: חברי המועצה קיבלו את הדו"ח לעיונם. סך כל התקציב הרגיל המאושר לשנת 2025, אנחנו עדיין עם התקציב לפני העדכון - 118,372,000. לרבעון שלישי, אם אנחנו מחלקים את זה ל-4 רבעונים, זה 88,779,000. סך כל התקבולים בתקציב הרגיל הסתכמו לסך 90,276,000. סך כל ההוצאות בתקציב הרגיל הסתכמו לסך 89,756,000. העודף, נכון ל-30/9/2025, - 520,000 שקל. העודף המצטבר - 7,351,000. אחוז הגבייה מארנונה לתאריך 30/9/2025 הגיע ל-81% גבייה, לעומת 77 בתקופה המקבילה בשנת 2024. אחוז הגבייה מארנונת פיגורים, עמוד 7, לתאריך 30/9/2025 - 19%, לעומת 19% בתקופה המקבילה בשנת 2024. פה אתם רואים את השיפור בגבייה של פיגורים ואתם תראו את הגידול ברבעון ה-4, לעומת 2024. נכון ל-30/9/2025, למועצה אין הלוואות לזמן קצר ו/או אשראי לזמן קצר. היא אינה משתמשת בשום סוג של אשראי מכל סוג שהוא. בשנת 2025 - עמוד 9 - מספר המשרות המתוקצבות - 173 משרות מלאות. בפועל מספר המשרות שהופסקו, נכון ל-30/9/2025, 166 משרות מלאות בעלות שכר של 30,278,000. כמו כן, המועצה תקצבה בסעיף פנסיה תקציבית 27 משרות מלאות. סך כל עלות השכר של הפנסיונרים ל-3 רבעונים - 3,275,000. נכון ל-30/9/2025, למועצה 94 תב"רים פעילים. סך כל התקציב לתב"רים האמורים 444,408,000. סך כל התקבולים בפועל בתב"רים האמורים ל-30/9/2025 - 327,992,000. ההוצאות לתאריך 30/9/2025 - 261,234,000. העודף הזמני - 66,758,000. אם אין הערות, אני מבקש לאשר את הדו"ח הכספי - ינואר-ספטמבר.

יוסי אלבז: יש לי הערה, אני רוצה להתייחס למספר עובדי המועצה ולהוצאה הכספית. אני אתן לכם נתונים שאני קראתי שם. לקחתי מ-2023, שבה היו לנו כ-134 עובדי מועצה. העלות אז הייתה 30 מיליון. ב-2024 הגענו ל-147 עובדי מועצה, כשההוצאות היו 37 מיליון. אלה עובדות חשובות שתדעו אותן. ב-2026 יש לנו כבר 165 עובדי מועצה והוצאה של קרוב ל-42 מיליון.

רינת אורן: 2025.

יוסי אלבז: 2025. זאת אומרת שאנחנו הולכים וגדלים פה במספר העובדים ובהוצאות שמסתכמות בגידול של 11 מיליון שקל להוצאה של המועצה. זה נושא של עובד ומעביד. אתם בטח מבינים לאן זה הולך להיות. זה בטח הולך לעלות, אם אני יודע את האחוזים של עובדי מדינה - כ-6 אחוז בשנתיים, זאת אומרת, זה יהיה תוספת הוצאות של עוד 700 אלף שקל. אלה נתונים עובדתיים. אני מתייחס למה שאתה אמרת, שאנחנו לא רשות עשירה, ואני מראה את ההוצאות, שכולם יראו אותן, איפה זה עומד. זה הוצאות ענקיות שבדודאי יוצאות מקרנות הפיתוח שלנו, שיכולות להביא אותן למצב לא הכי טוב. מאיפה הוצאות הכספים? מאיזה קרנות יוצאים הכספים?

מתן כצמן: מהשוטף.



מי-גל אבינועם: השכר יוצא משוטף.

אשר שמע: למעט הנדסה. שממומנת מהיטלי השבחה על פי החלטה של משרד הפנים, כלומר אישור של משרד הפנים, לכל הרשויות בארץ.

יוסי אלבז: זאת אומרת, זה נלקח מקרנות?

מתן כצמן: לא, לא יודעים בעל פה להגיד כמה מהגידול הוא סייעות.

רינת אורן: יש 121 סייעות היום.

אשר שמע: לא, במשרות מלאות הוא מדבר.

יוסי אלבז: אני פשוט מציג לכם עובדות, שתבינו על רשות שהיא לא עשירה, על הוצאות, על הוספת העובדים. אני מראה את זה כלכלית, כספית.

רינת אורן: אתה חושב שאנחנו רשות עם שמנת וחמאה, מנגנון עובדים מטורף?

יוסי אלבז: אני מצטט את ראש המועצה. אנחנו לא רשות עשירה ואני מראה לכם מה קורה ברשות. אלה הן עובדות.

טל רגב: אבל יש לנו גידול עצום בתושבים שצריך לתת להם שירות, לא?

יוסי אלבז: אלו הן עובדות. אני מבין שקשה לשמוע. אני מביא אותן.

מי-גל אבינועם: לא, להיפך. דווקא אני לא חושבת שקשה לשמוע, אני חושבת שאתה אומר דברים מאוד-מאוד חשובים.

יוסי אלבז: חבר'ה, כל פעם כשקשה לכם, אתם מתפרצים. אלה העובדות. אני נותן לכם את העובדות. יש פה הוצאות. ההוצאות הולכות לצמוח, כי אתם מעסיקים אנשים. יש יחסי עובד-מעביד. זאת אומרת, אם אתה מוציא עוד 11 מיליון, אתה הולך להוציא 11 מיליון ועוד 700 אלף שקל בשנה.

מי-גל אבינועם: אז מה אתה מציע בעצם?

מתן כצמן: הצגת את כמות העובדים, יוסי. בסדר, הבנו.

יוסי אלבז: לא, זה לא שהצגתי. הצגתי פה התנהלות שהיא מאוד-מאוד מורכבת לעתיד היישוב וכדאי להתייחס אליה.

מתן כצמן: יש התנהלות מצוינת של מתן שירות לתושבים שלנו. התנהלות נפלאה.

יוסי אלבז: אני מבין שכל דבר שאני אומר זה קשה, אבל אלה הן עובדות שכדאי להתייחס אליהן.

שלומית גוטרמן כספי: לא, אבל אתה לא יודע מה הפילוח של העובדים שנוספו. אם אתה מדבר על עובדי מנגנון, זה דבר אחד. הוספנו סייעות.

יוסי אלבז: שלומית, זה לא קשור לסייעות.

טל רגב: מה לא קשור? זה עובדי מועצה.

טל רגב: מה אתה רוצה? שהילדים מהחינוך המיוחד לא יקבלו את הסייעות האלה?



יוסי אלבז: זה לא קשור.

מתן כצמן: אתה יודע שצמחנו ב-50 אחוז?

טל רגב: נכון, אבל תומכות ההוראה של הילדים.

יוסי אלבז: אבל למה את הולכת אליהן? יש לך מנהל ניקיון, מנהל אתר, מנהל ביטחון ומנהל של זה.

תסתכלי על זה. את באה לספר לי על דברים אחרים.

מי-גל אבינועם: כי זה רוב העובדים.

טל רגב: כשהצגנו את העלייה בגידול בתומכות ההוראה.

יוסי אלבז: תקשיבו, למועצה תהיה בעיה רצינית כספית ואני מעיר אותה כחבר מועצה וכדאי להתייחס

אליה. כל מה שנתתי לכם פה, אלה הן עובדות כלכליות ברורות.

טל רגב: אף אחד לא מתווכח עם העובדות הכלכליות, אבל בוא נראה לאן העובדים האלה הולכים.

יוסי אלבז: תבדקי. תבדקי שכר בכירים איפה הם נמצאים. אל תלכו לסייעות.

טל רגב: על חלקם הגדול אני יודעת מאיפה נובע הגידול.

מתן כצמן: אני רוצה להגיד משהו לפרוטוקול. יוסי, שמענו. הכול טוב.

יוסי אלבז: אני רק רוצה להתייחס לדבר הנוסף.

מתן כצמן: יוסי, אני אבל רוצה להתייחס לפרוטוקול, בסדר? הלוואי והיינו יכולים לשלם לעובדים שלנו

יותר. יש לנו עובדים נפלאים שעושים עבודה מעולה, כל אחד בתחומו או בתחומה, מהסייעת עד עובד

הניקיון, עד מנהל האגף עם שכר בכירים. הלוואי והיה לנו יותר כסף, כדי שהיינו יכולים להגדיל את

מצבת העובדים שלנו, כדי לתת יותר שירות לתושבים, לפרוטוקול. בסדר?

יוסי אלבז: זאת הבעיה, שאין כסף ואתה מוציא פה הוצאות. אתה אומר את זה בעצמך, לא אני.

רינת אורן: לא, לא זה מה שהוא אמר, אבל בואו נצביע.

מתן כצמן: זה לא מה שאמרתי.

רינת אורן: בוא נצביע בבקשה על הדו"ח הכספי. מי מאשר את הדו"ח הכספי לרבעון 3? אוקיי.

בעד: מתן, שירלי, אייל, שלומית, טל רגב, מיגל, מירב, טל הרמן, טלי, שמשון.

נגד: יוסי.

החלטה: מליאת המועצה מאשרת ברוב קולות את דו"ח כספי רבעון 3 לשנת 2025.



5. אישור המשך גביית אגרת השמירה בהתאם לחוק העזר לאבן יהודה

אשר שמע: מליאת המועצה אישרה תעריפים חדשים לאגרת השמירה החל מה 1.1.26. חוק העזר המעודכן לא יתפרסם ברשומות עד לתאריך 31/12/25. לכן אנחנו מבקשים שמליאת המועצה תאשר היום הארכה של חוק העזר אגרת שמירה הקיים עד לסוף חודש מרץ 2026 או לחילופין עד לאישור חוק העזר המעודכן ברשומות.

רינת אורן: להמשיך לגבות בהתאם לחוק העזר הקיים.

אשר שמע: כדי להמשיך לגבות עד שיתפרסם ברשומות התיקון לחוק העזר שקובע את האגרה החדשה. אם אנחנו לא מאשרים, אנחנו לא יכולים לגבות ב-1/1/26 אגרת שמירה.

שמשון רחמנפור: מלכתחילה התנגדתי להעלאה.

מתן כצמן: אנחנו מבקשים את הארכה. חברים, זה עניין טכני.

טל רגב: אבל זה לא מה שאומרת הארכה.

רינת אורן: הבקשה היום היא כדי שהתושבים ימשיכו לשלם את מה שהיה עד לפרסום התיקון לחוק העזר ברשומות.

אשר שמע: הפרסום של התיקון לחוק העזר זו פרוצדורה. צריכים לעבור שני גורמים במשרד הפנים לאשר את זה. אנחנו עברנו את הגורמים האלה. כרגע אנחנו מחכים לאישור סופי של משרד הפנים, לפני פרסום ברשומות.

יוסי אלבז: זה הם? זה לא אנחנו? זה מה שאתה אומר?

אשר שמע: יש הליך. אנחנו מעבירים את החומר, לוקח זמן.

יוסי אלבז: אני מבין. איפה הליקוי?

אשר שמע: אין ליקוי. התחלנו את ההליך מאוחר ואנחנו מחכים בתור, בכל שלב. אנחנו מעבירים את החומר, מקבלים פידבק, מחזירים תשובות. ההליך הוא ארוך.

יוסי אלבז: ורק שאלה קטנה. נגיד שאנחנו מאשרים את ההעלאה, מספר התושבים עולה ועולה.

מי-גל אבינועם: ההעלאה כבר אושרה.

יוסי אלבז: את הארכה להעלאה.

מי-גל אבינועם: לא, זו ארכה להשאיר את המצב as is עד שיאושר.

יוסי אלבז: עד העלאה, בסדר. זה אותו הדבר.

שמשון רחמנפור: לא.

יוסי אלבז: מה לא?



שמשון רחמנפור: לא משלמים אגרה.

מי-גל אבינועם: זה לא שלא משלמים, זה ישולם.

יוסי אלבז: לא, השאלה שלי - אתם רוצים את הארכה כי אתם מחכים בתור בשביל להעלות את האגרה שסיכמנו עליה, נכון?

אשר שמע: אנחנו ממתינים בתור כדי לקבל אישור ממשרד הפנים.

יוסי אלבז: ומספר התושבים ילך ויגדל, הרבה יותר משלמים. אתם יכולים להחזיר חזרה?

אשר שמע: יוסי, אנחנו לקחנו בחישוב את ההגדלה של מספר התושבים בחשבון בחישוב האגרה החדשה וההוצאות.

יוסי אלבז: לקחת עתידית?

אשר שמע: לקחנו עתידית, כן, גם את ההגדלה וגם את ההוצאות.

יוסי אלבז: אבל יש אפשרות כזו להוריד את זה?

טל הרמן: צרכי הביטחון לא יורדים.

אשר שמע: אם בבוא היום יהיה גידול גדול של עוד תושבים וההוצאות יקטנו, יש סיכוי. כשיהיה שלום.

רינת אורן: מבקשים את אישורכם לארכה. מי בעד?

שמשון רחמנפור: נגד.

רינת אורן: אוקיי, שמשון נגד, כולם בעד.

בעד: מתן, שירלי, אייל, שלומית, טל רגב, מיגל, מירב, טל הרמן, טלי, יוסי.

נגד: שמשון.

החלטה: מליאת המועצה מאשרת להמשיך לגבות עפ"י חוק העזר הקיים את אגרת השמירה

וזאת לתקופה של 3 חודשים (עד ה 31 במרץ 2026)

ו/או עד לפרסום ברשומות של חוק העזר אגרת שמירה המעדוכן



6. אישור הארכת שירות מעבר לגיל פרישה של גזבר המועצה, מר אשר שמע.

רינת אורן: לפרוטוקול, יוסי ואשר עזבו את הישיבה.

רינת אורן: סעיף אחרון על סדר היום - אישור הארכת שירות מעבר לגיל פרישה של גזבר המועצה, מר אשר שמע.

מתן כצמן: אני רוצה להגיד באמת, שלא בנוכחות אשר. אשר איש ציבור מסור ביותר, מקצוען, אחראי ומוערך ביותר. אנחנו חושבים שזה ראוי ביותר שימשיכו את תפקידו כגזבר המועצה עם הערכה מלאה אליו, באמת, מקצועית ואישית. ולכן אנחנו מבקשים את הארכת השירות והמשך שירותו. רואים את התוצאות עד עכשיו, אבל גם בעבודה על תקציב המועצה ל-2026.

רינת אורן: אני רוצה להוסיף שאשר הוא פרטנר אמיתי שתענוג לעבוד איתו, מקצוען, שולט בפרטים. זה שקט ניהולי כשאשר נמצא וזה משהו שמאוד-מאוד חשוב לי להגיד בפורום הזה. אשר חוגג יום הולדת ב-19/8 ואנחנו מבקשים את אישורכם עכשיו לאשר לו לשנה וחצי נוספות, עד גיל 70.

יוסי אלבז: באוגוסט שנה הבאה? מאיפה מתחילה הנקודה?

רינת אורן: בפברואר הקרוב מסתיימת ההארכה הקודמת שעשינו לו מעבר לגיל 67. בגלל שזה תפקיד סטטוטורי, צריך לעשות את זה כמה חודשים לפני. אז אנחנו נשמח לאישורכם.

החלטה: מליאת המועצה מאשרת פה אחד הארכת שירות מעבר לגיל פרישה של גזבר המועצה,

מר אשר שמע למשך תקופה של שנה וחצי ועד ליום 19.8.2027.

רינת אורן: הישיבה הסתיימה.

תום הדיון

מתן כצמן
ראש המועצה

רינת אורן
מנכ"לית המועצה