



לכבוד

מציעים המשתתפים במכרז

שלום רב,

הנדון: מכרז פ.13.2026 למתן שירותי יעוץ שכר וכוח אדם למועצה המקומית אבן יהודה

קובץ תשובות הבהרה

(קובץ הבהרות מס' 1)

1. כללי

- 1.1. בהתאם להוראות המכרז מצ"ב בטבלה מסכמת שאלות ותשובות, הבהרות ושינויים.
- 1.2. כל התשובות, ההבהרות והשינויים האמורים במכתב זה, ייחשבו כאילו נכללו במסמכי המכרז מלכתחילה.
- 1.3. יובהר כי נוסח השאלות המפורט להלן אינו זהה בהכרח לנוסח שנשאל על ידי המשתתפים.
- 1.4. אין להסתמך על כל הסבר או פירוש שניתן בעל פה או בכתב או בכל דרך אחרת על ידי מי מטעם המועצה ו/או ועדת המכרזים של המועצה, ככל שניתן, בכל פורום או צורה שהיא. השינויים היחידים מהאמור במסמכי המכרז וכן כל הפירושים וההבהרות להם, הינם כמפורט במכתב זה בלבד, ובמכתבי הבהרות נוספים שיצאו מטעם המועצה, אם וככל שיצאו.
- 1.5. בהתאם להוראות המכרז **על כל מציע להגיש כחלק מהצעתו מסמך זה חתום על ידו** בעת הגשת ההצעה.
2. להלן טבלת התשובות, ההבהרות והשינויים-

מס"ד	עמוד	סעיף	נוסח השאלה/הבקשה לשינוי	תשובות
1	6	דרישות סף 4.2	המציע, הינו תאגיד הכולל 3 חברות שהתאגדו בשנת 2022 לחברה אחת בתחום השכר והון אנושי במגזר הציבורי בכלל ובשלטון המקומי בפרט. כלל החברות עומדות בתנאי הסף כל אחת בנפרד בוותק ובניסיון. לצורך עמידה בתנאי הסף, מבוקש להכיר בניסיון של 3 החברות שהתאגדו למציע.	הבקשה מתקבלת חלקית. ראו תנאי סף מעודכנים להלן.
2	6	דרישות סף 4.2	מסמכי המכרז כוללים דרישה לפרנט מטעם המציע בעל ניסיון מצטבר במספר תחומי ליבה. בפועל, מתן שירות מקיף ומקצועי לרשות מקומית בתחומי השכר, הבקרה וההון האנושי מחייב שילוב של מספר התמחויות נפרדות בעלות אופי עיוני ומעשי שונה (רגולציה מוניציפלית, בקרת שכר ואוצר, חישוב שכר, פיתוח ארגוני ותמיכה טכנולוגית ועוד). חברתנו פועלת במודל של מומחיות דיסציפלינרית במסגרת מועסקים אנשי מקצוע מתאימים לכל תחום הן בהכשרה, הניסיון ואף חלקם יוצאי הרגולציה המתאימה (כגון יוצאי משרד הפנים ומשרד האוצר). על מנת לאפשר לרשות לקבל מענה מקצועי מצוות מומחים רחב ומיומן מחד ומכתובת ניהולית אחת מאידך נבקש לבחון את האפשרות להציג רפרנט ראשי מוביל כאשר עמידה בדרישות הניסיון ותנאי הסף תיבדק ביחס למכלול הניסיון של המציע וצוות המומחים מטעמו.	הבקשה מתקבלת חלקית. ראו תנאי סף מעודכנים להלן.



3. שינוי בתנאי הסף למכרז-

- 3.1 נוסחו של סעיף 4.2 למסמך א-1 יתוקן, כך שבמקומו יבוא הנוסח הבא-
- 4.2" המציע, בעל ניסיון מוכח, אשר נצבר במהלך השנים 2021-2026, במתן שירותי יעוץ וליווי בתחום משאבי אנוש והשכר ברשויות מקומיות בלפחות 2 רשויות מקומיות, כדלקמן:
- 4.2.1 ניסיון של שלוש שנים לפחות בתחום משאבי אנוש, כגון נוכחות, יישום חוזרי מנכל, יישום הסכמים, נוכחות עובדים, ליווי אל מול הרגולטורים וההנחיות שלהם, פרישת עובד וכו'.
- 4.2.2 ניסיון בליווי הסבת מערכות נוכחות וממשק למערכת השכר, מוקד שירות ותמיכה לעובדים ביחס לפניות בתקלות מערכת הנוכחות והטמעות מודולים.
- 4.2.3 ניסיון של שלוש שנים לפחות בתחום השכר ברשויות המקומיות, כגון בקרה על חישובי שכר, הסכמי פרישה, הטמעת הסכמים ורפורמות חדשות, ביצוע תחשיבים – תחשיבי פרישה, סימולציות שכר, וכו'.
- "רשות מקומית" לצורך סעיף זה יהיו כל אחד מאלו- עירייה, מועצה מקומית, מועצה אזורית (אך לא תאגיד עירוני).
- "ניסיון" לצורך סעיף זה- יחשב ניסיון של המציע ו/או של אחד מבעלי המניות במציע ו/או של מנהל בכיר במציע, מתוקף העסקה כעובד שכיר ו/או במסגרת אספקת שירותים כנותן שירותים עצמאי. מודגש, כי לצורך עמידה בתנאי הסף יוכל המציע להציג ניסיון שנצבר על ידי מספר בעלי תפקידים במציע, ובלבד שנותן השירותים המוצע על ידי המציע במסגרת הצעתו ישמש כרפרנט מוביל בעבודה אל מול המועצה, והוא עצמו יעמוד בלפחות אחד משלושת התנאים המפורטים בסעיפים 4.2.1-4.2.3 לעיל.

- 3.1 נוסחו של סעיף 2.3 למסמך ו-1 יתוקן, כך שבמקומו יבוא הנוסח הבא-
- 2.3" המציע בעל ניסיון מוכח, אשר נצבר במהלך השנים 2021-2026, במתן שירותי יעוץ וליווי בתחום משאבי אנוש והשכר בלפחות 2 רשויות מקומיות, כדלקמן:-
- 2.3.1 ניסיון של שלוש שנים לפחות בתחום משאבי אנוש, כגון נוכחות, יישום חוזרי מנכל, יישום הסכמים, נוכחות עובדים, ליווי אל מול הרגולטורים וההנחיות שלהם, פרישת עובד וכו'.
- 2.3.2 ניסיון בליווי הסבת מערכות נוכחות וממשק למערכת השכר, מוקד שירות ותמיכה לעובדים ביחס לפניות בתקלות מערכת הנוכחות והטמעות מודולים.
- 2.3.3 ניסיון של שלוש שנים לפחות בתחום השכר ברשויות המקומיות, כגון בקרה על חישובי שכר, הסכמי פרישה, הטמעת הסכמים ורפורמות חדשות, ביצוע תחשיבים – תחשיבי פרישה, סימולציות שכר, וכו'.
- "רשות מקומית" לצורך סעיף זה יהיו כל אחד מאלו- עירייה, מועצה מקומית, מועצה אזורית (אך לא תאגיד עירוני).
- "ניסיון" לצורך סעיף זה- יחשב ניסיון של המציע ו/או של אחד מבעלי המניות במציע ו/או של מנהל בכיר במציע, מתוקף העסקה כעובד שכיר ו/או במסגרת אספקת שירותים כנותן שירותים עצמאי. מודגש, כי לצורך עמידה בתנאי הסף יוכל המציע להציג ניסיון שנצבר על ידי מספר בעלי תפקידים במציע, ובלבד שנותן השירותים המוצע על ידי המציע במסגרת הצעתו ישמש כרפרנט מוביל בעבודה אל מול המועצה, והוא עצמו יעמוד בלפחות אחד משלושת התנאים המפורטים בסעיפים 2.3.1-2.3.3 לעיל.



4. לאור השינוי בתנאי הסף, להלן מועדים מעודכנים להמשך ניהול ההליך המכרז:

4.1 המועד האחרון להגשת **שאלות הבהרה הינו עד ליום 20.08.2026 בשעה 12:00**. שאלות הבהרה יש לשלוח למייל:

adi@even-yehuda.muni.il באמצעות קובץ WORD בלבד, ובהתאם לפורמט הקבוע במסמכי המכרז. על המציע לוודא קבלת הודעת הדוא"ל בטלפון 09-8915002 או באמצעות אישור חוזר על קבלת הודעתו. מודגש, כי שאלות שתועברנה באמצעות קובץ PDF לא תיעננה.

4.2 **תשובות הבהרה בכתב ימסרו לא יאוחר מיום 25.08.2026**. תשובת המנכ"לית או מי מטעמה תהיה סופית. כל פירושים, הבהרות או הסברים שניתנו בע"פ ו/או ע"י גורם אחר מלבד מנכ"לית המועצה ו/או מי מטעמה לא יחייבו את המועצה.

4.3 **המועד האחרון להגשת הצעות למכרז יהיה יום 02.09.2026 בשעה 12:00** את ההצעות יש להגיש במסירה ידנית במשרדה של מנכ"לית המועצה (אין לשלוח הצעה בדואר), ברחוב המייסדים 53, באבן יהודה.

5. **ראיונות יתקיימו ביום 22.09.2026 בין השעות 13:00-15:00** שעות מדויקות יקבלו המציעים לאחר פתיחת תיבת המכרזים.

6. מובהר, כי למעט האמור אין שינוי ביתר הוראות המכרז.

מודגש, כי הוראות מסמך זה מתקנות את האמור במסמכי המכרז, והוראותיו גוברות על האמור במסמכי המכרז. כל תיקון לסעיפי המכרז ו/או תשובה לשאלות הניתנת במסמך זה יתקנו ו/או יפרשו ו/או יתייחסו לכל הסעיפים הרלוונטיים במסמכי המכרז, גם אם הסעיפים הרלוונטיים לא צוינו במפורש במסמך זה.

הודעה זו מהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז, ועל המשתתפים במכרז להגישה, ביחד עם יתר מסמכי המכרז, כשהיא חתומה על ידם.

למעט האמור לעיל אין שינוי בהוראות מסמכי המכרז.

מספר העמודים במסמך הבהרות זה הוא : **3** עמודים.

בכבוד רב,

רינת אורן

מנכ"לית המועצה